

Edición
13

INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE SOCIAL 2022



fondejcon
Creciendo Unidos

Con fondeicon
todo lo bueno es posible.



Contenido Informe de Gestión y Balance Social 2022

CLIC EN CADA IMAGEN PARA IR A LA SECCIÓN

Presentación



Gestión Área de Comunicaciones



Aspectos Macroeconómicos



Gestión Social



Gestión Administrativa



Gestión Financiera Cierre 2022



Seguimiento al Plan Estratégico 2019-2023



Retos y Desafíos para el año 2023



Gestión Sistema de Riesgos SIAR



Gobierno Corporativo



Gestión Comercial y de Servicios



Aspectos de Ley



CONFORMACIÓN JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS 2022-2024

PRINCIPALES

Orlay Arévalo Osorio
Rubiela Gómez Berón
Gustavo Rojas Ñañez
Nathalia Alexandra Ospina Giraldo
Hever Giovanni Cardozo Mondol

SUPLENTES

Ricardo León Montoya Agudelo
Diana Patricia Herrera Maldonado
Alonso Arboleda

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL 2022-2024

Alexander Rojas Tovar
Luz Madeleine Ceballos Correa
Carmen Echeverry
Liliana Grijalba Bolaños
Wilson Álvarez Aricapa

COMITÉ DE APELACIONES 2022-2024

Carla Astrid Londoño
Dora Luz Yepes Rivera
Kelly Vanessa Triana Rivera
Manuel Antonio Cortes chaves
Omer Andrés Osorio

COMITÉ DE RIESGOS

Orlay Arévalo Osorio
Presidente Junta Directiva

Nathalia Alexandra Ospina
Integrante Junta Directiva

Sandra Álvarez Hincapié
Gerente

Ana Sofía Chacón
Directora Financiera

José Villada
Líder de Riesgos

COMITÉ DE CRÉDITO

Alonso Arboleda
Lizeth Santamaría
Elvia María Benítez

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

Carmen Echeverry
Gustavo Rojas Ñañez
Maritza Monsalve

Rubiela Gómez
Coordinadora del
Comité

EQUIPO DE TRABAJO FONDEICON

Sandra Álvarez Hincapié
Gerente y Representante Legal

Ángela Patricia Lasso Manzano
Directora Nacional de Servicios

Marlín González
Asistente Nacional de Servicios

Sandra Clarena Lemos Ortiz
Línea de Atención al Cliente

Nathalia Quintero Quintero
Asistente de Comunicaciones

GESTORES DE SERVICIOS

Fernanda Palacios Bedoya
Diana Marcela Domínguez Palacios
Andrea Milena Rojas Sánchez
Héctor Cárdenas
Paula Andrea Cortés Hoyos
Isabel Cristina Molano

Ana Sofía Chacón Loaiza
Directora Financiera

Andrea Ospina
Asistente Contable
y Administrativa

Jhon Edwar Vargas
Asistente de Tesorería

Elvia María Benítez Lopera
Coordinadora de Cartera

Diana Michelle Perlaza Fernández
Gestor de Cartera

Lady Melissa Lucema Serna
Analista de Cartera

Luis Alejandro Agudelo Trochez
Gestor de Créditos

José Omendey Villada Correa
Oficial de Cumplimiento
y Líder Riesgos



Presentación

La Junta Directiva y la Gerente del Fondo de Empleados **FONDEICON**, se permiten presentar a todos los asociados y grupos de interés, el Informe de Gestión y Balance Social correspondiente al periodo 2022.

El presente informe detalla toda la gestión realizada por parte del equipo de trabajo, Junta Directiva y Comités, con el apoyo de la Revisoría Fiscal, Área Jurídica de Londoño y Fernández, nuestros principales aliados Willis Towers Watson, Olivos, nuestras empresas vinculantes y nuestros asociados.

Las actividades y proyectos que se relacionan en el presente informe se derivan de nuestro **“Plan Estratégico 2019-2023”**, en cumplimiento de nuestros objetivos misionales y estrategias planteadas desde la Junta Directiva y la administración.

Nuestro Fondo de Empleados cumple **36 años** de trayectoria y durante este tiempo se han alcanzado importantes logros institucionales, crecimiento y cobertura a nivel nacional de la base social, fortalecimiento económico, tecnológico y administrativo, que nos ha permitido transformarnos en el tiempo en un Fondo de Empleados con más de 3.400 asociados y 45 empresas vinculadas a nivel nacional, nos hemos convertido en los principales aliados de dichas empresas para seguir brindando servicios y beneficios a todos nuestros asociados y sus familias.

Muchas gracias a todos por su apoyo y compromiso social.

Atentamente,

**Junta Directiva
y Gerencia
FONDEICON**



Aspectos Macroeconómicos y Perspectivas para el 2023





El entorno internacional muestra la difícil situación mundial causada por la crisis provocada por la pandemia. Sin embargo, ya existían dificultades como el déficit en el crecimiento económico de los socios comerciales de Colombia, la caída de los precios del petróleo al comienzo del año, el alza de los tipos de interés de la reserva federal de Estados Unidos y la mayor prima de riesgo del país frente al crédito externo.

Este escenario limita las exportaciones del país por la caída de la demanda externa de los países socios comerciales, además de un incremento de la salida de dólares que provoca un aumento de la tasa de cambio, menores ingresos por venta de petróleo y pago de mayores tasas de interés por créditos públicos.

Esta situación se ha complicado después de la rápida recuperación de la economía que se aceleró, de manera importante, para los citados socios comerciales del país y que trajo consigo un aumento considerable de la inflación.



También hay que considerar al aumento en los costos de producción por la crisis del COVID-19, así como la Guerra entre Rusia y Ucrania, sumado a un aumento acelerado de la demanda agregada, derivada de la recuperación económica. Debido a estos fenómenos inflacionarios aumentaron aún más las tasas de la Reserva Federal y el riesgo soberano que sube los costos crediticios para el gobierno central, además de aumentos de los tipos de interés nacional que contraen el consumo e inversión.

Posteriormente, en 2022, los aumentos de los precios del petróleo generaron mayores utilidades para el gobierno central y las regalías para inversión pública.

Los pronósticos para el 2023 y 2024, muestran un horizonte de altas **tasas de interés** en Estados Unidos, que puede hacer que la tasa de cambio se siga devaluando en Colombia, con menores ingresos por venta de petróleo, como consecuencia de una eventual disminución en la producción, lo que contraería los ingresos del gobierno y agudizaría el **bajo crecimiento económico**.

Este análisis se estima sin el comercio con Venezuela, debido a la situación política de años anteriores. Sin embargo, ante la apertura comercial con el vecino país, se espera un aumento considerable del flujo comercial que beneficie las exportaciones de Colombia en los próximos trimestres.

CONTEXTO INTERNACIONAL

En este escenario, se puede evidenciar que hay una recuperación alta del PIB a nivel mundial, pero con un pronóstico de crecimiento significativamente más bajo en el 2023.

Lo anterior se refleja en la dinámica de la cuenta corriente, financiera y el tipo de cambio (TRM). En este caso, la cuenta corriente ha sido constantemente deficitaria porque las importaciones han sido, en media, más altas que las exportaciones, especialmente en el 2021. Esto impacta a la baja del PIB y al tener un tipo de cambio tan alto, hace que los bienes y servicios importados sean cada vez más costosos, lo cual provoca el alza también de la inflación.

Por otro lado, la cuenta financiera refleja en gran medida la inversión extranjera directa que se ve jalonada principalmente por los hidrocarburos.

El precio del petróleo del 2023 definirá gran parte de la entrada de dólares del país, junto a las remesas y el carbón. De acuerdo con su comportamiento mejorará o empeorará la devaluación, y afectará la inflación. Además, esta dinámica va a condicionar la inversión extranjera y parte de la política social y de regalías en el país por los rendimientos de ECOPETROL.

Por tanto, se espera que la caída del PIB de las economías externas y los deterioros

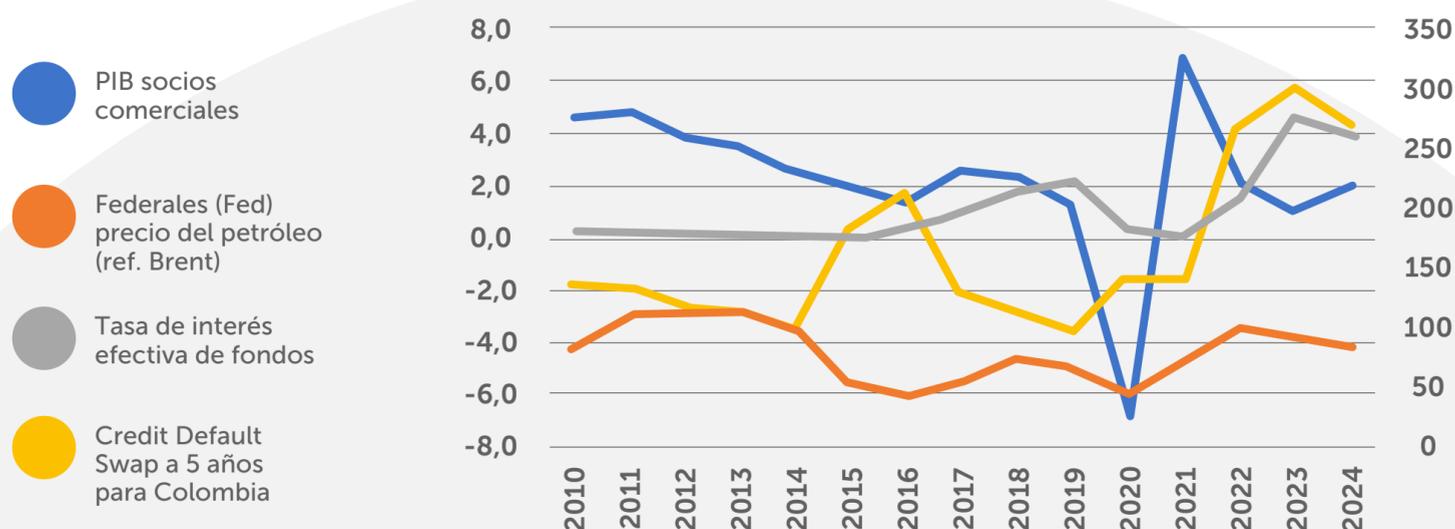
comerciales no afecte tanto al PIB del país en 2023.

La inflación se convirtió en el principal problema macroeconómico del 2022 y probablemente lo seguirá siendo en el siguiente año.

Los pronósticos del Banco de la República indican que la inflación en los próximos trimestres debería comenzar a descender; sin embargo, continuaría por encima de la expectativa, por lo que posiblemente los tipos de interés seguirán altos.

Según el informe de Política Monetaria del Banco Central, la inflación se ha acelerado por varios choques, empezando por el externo que se da a causa de los elevados costos de producción de bienes finales e intermedios, que han afectado especialmente la inflación por alimentos, a los que se suma el rápido aumento del consumo e inversión (demanda agregada).

Esto ha provocado un aumento de precios por escasez de productos a corto plazo. Por otra parte, los precios indexados impactan en la inflación; por ejemplo, los costos de la energía y servicios públicos en general. No obstante, al final del año, el gobierno desindexó, mediante decretos 2640 y 2642 de 2022, algunos servicios asociados al aumento del salario mínimo.



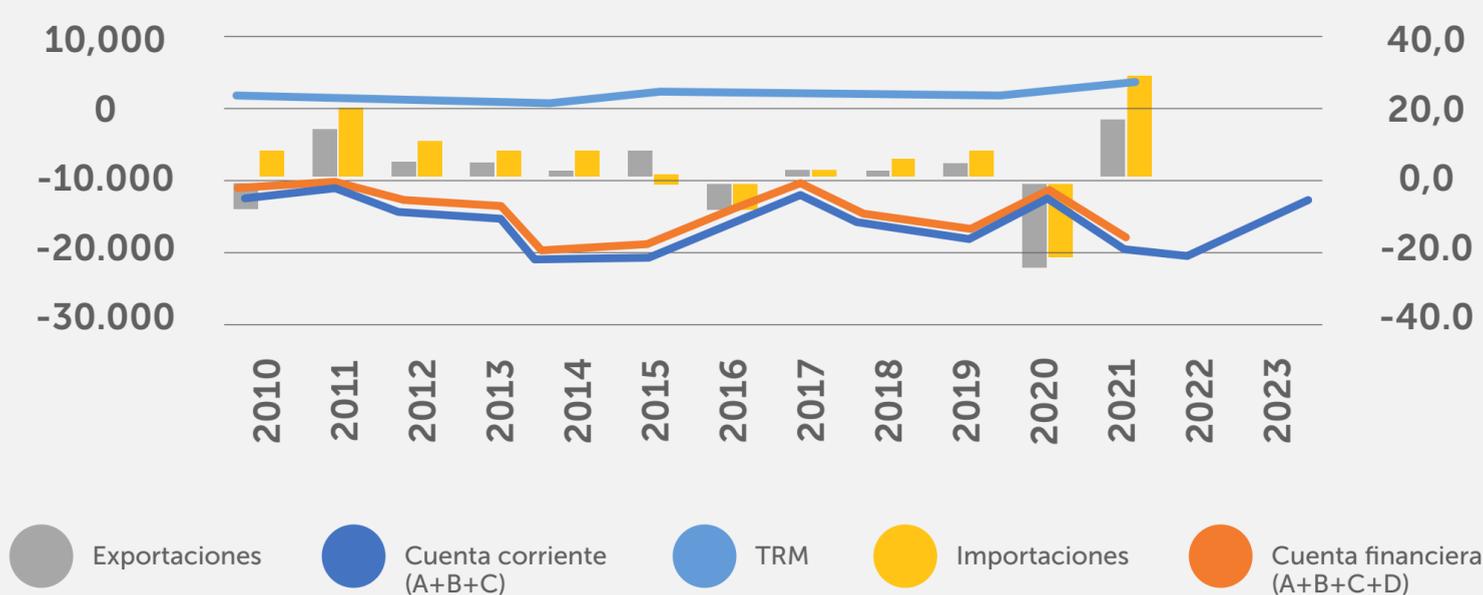
Gráfica: Elaborada por ANALFE, a partir de datos tomadas del DANE y Bando de la República.

BALANZA DE PAGOS Y TRM

Bajo este entorno inflacionario, es necesario que disminuya el Índice de Precios al Consumidor (IPC) por regulados (precios indexados) y alimentos, que son los más altos de los últimos trimestres.

Lo anterior, sumado a una caída de los costos de las importaciones que se ven directamente afectadas por los aumentos considerables de las tasas de cambio.

Si esto se da, posiblemente se cumplan las expectativas del Banco Central con una inflación cercana al 7% para el 2023 y de 3.5% para el 2024, con lo cual estaríamos en los intervalos de mediano plazo de meta de inflación (2%-4%).



Gráfica: Elaborada por ANALFE, a partir de datos tomadas del DANE y Bando de la República.

La actividad económica a nivel externo e interno ha presentado un fuerte contraste a partir de la pandemia.

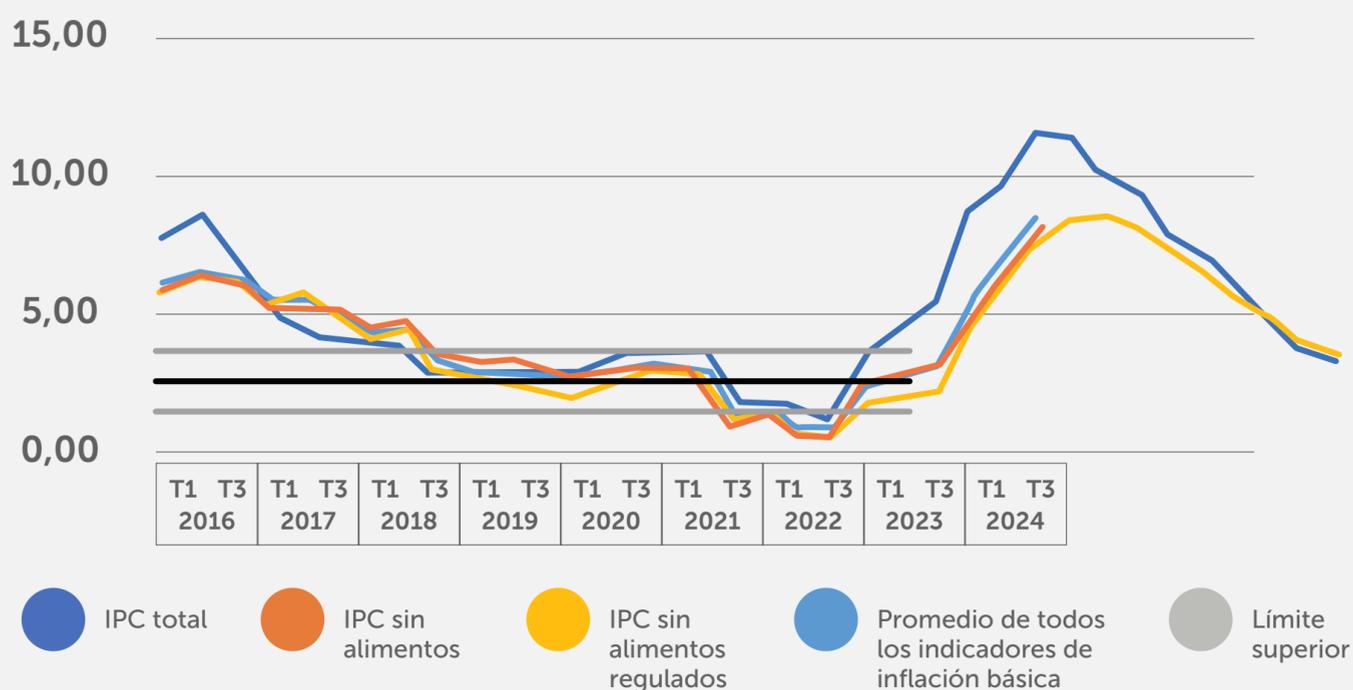
Como producto del cierre de la economía, el PIB cayó de forma significativa pero también tuvo una recuperación rápida. Esto provocó que hubiese deflación en periodo de crisis y una inflación acelerada en los trimestres posteriores a la recuperación económica.

En el año 2022 se dio un crecimiento sorprendentemente alto, pero se estima que para el 2023 la caída sea también considerable.

El PIB actual ha estado por encima del PIB potencial en los trimestres posteriores a la apertura de la economía, lo cual se refleja en los aumentos del PIB y la brecha del producto que ha sido positiva en estos periodos.

Estos indicadores reflejan, en conjunto, que la recuperación económica ha sido significativamente alta, lo cual se da principalmente por los aumentos del consumo privado y la inversión.





Gráfica: Elaborada por ANALFE, a partir de datos tomadas del DANE y Bando de la República.

Es de resaltar que cuando el PIB observado está por encima del PIB potencial se suele producir inflación debido a los aumentos grandes de la demanda agregada.

CRECIMIENTO Y TIPO DE INTERÉS

Crecimiento y tipo de interés: El Banco Central ha aumentado considerablemente el tipo de interés, llegando a un 12% actualmente, lo cual también ha aumentado la tasa de interés real neutral para Colombia que es del 2% para el 2022 y se estima que mantenga en 2% en 2023.

Ello significa que el tipo de interés real del país está aumentando para contener la inflación proveniente de la demanda agregada, es decir, de los aumentos de consumo e inversión en el corto plazo. Este tipo de interés tan alto provoca que todos los créditos se encarezcan por lo que los consumidores pueden empezar a ahorrar más (CDT'S, por ejemplo) y a pedir menos dinero prestado. Igualmente, los inversionistas verán aumentado su costo de oportunidad por lo que pedir créditos en la banca tradicional, para hacer nuevas inversiones, será muy costoso y una

alternativa puede ser la de invertir más en portafolios de inversiones que en la economía real.

Este panorama refleja expectativas menos optimistas para el 2023, donde prácticamente todas las entidades académicas y multilaterales vaticinan un bajo crecimiento con altas tasas de interés y alta inflación. Por ejemplo, la CEPAL pronostica un crecimiento para América Latina del 1.2% y para Colombia del 1.5%, muy por debajo del 8% previsto para finales del 2022.

El FMI prevé para América Latina un crecimiento en el 2023 del 1.7%, un crecimiento mundial del 2.7%, y para Colombia del 2.18%, también muy por debajo del 7.56% pronosticado para finales del 2022.

Estos indicadores reflejan, en conjunto, que la recuperación económica ha sido significativamente alta, lo cual se da principalmente por los aumentos del consumo privado y la inversión.

Gestión Administrativa





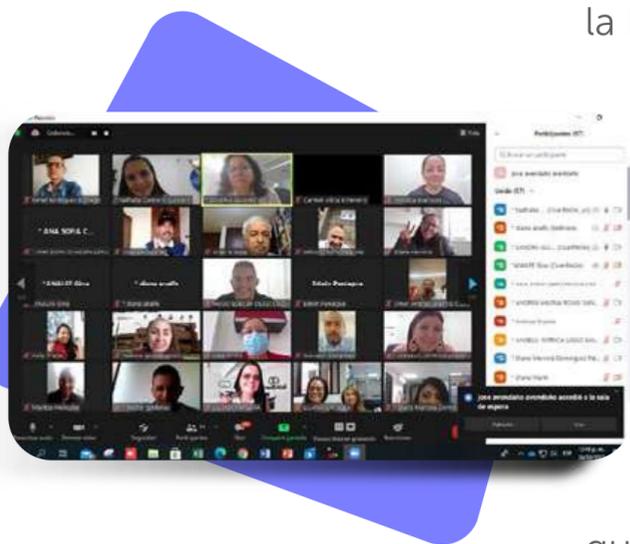
**RESULTADOS DE LA XXXV
ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
POR DELEGADOS 2022**

El día veintiséis (26) de Marzo de 2022, siendo las 07:00 a.m., hora señalada en la convocatoria, se realizó de manera no presencial la celebración de la “XXXV Asamblea General Ordinaria por Delegados de Fondeicon, de forma Virtual”.

Dando cumplimiento al Artículo 50 del Estatuto, la Convocatoria a la presente Asamblea, se realizó vía correo electrónico, enviando la Resolución de convocatoria No. 053 a cada uno de los correos de los asociados registrados al momento de la vinculación o actualización de sus datos personales, de igual forma se le enviaron los documentos relacionados con la celebración de la Asamblea previamente para su revisión y análisis.

De acuerdo a la Resolución 054 del 2022, se determinó elegir 42 delegados principales y 23 Delegados Suplentes numéricos para dar cubrimiento a los delegados principales que no puedan asistir con justa causa.

La “XXXV Asamblea General Ordinaria por Delegados” no presencial, dio inicio con con la participación de 23 Delegados principales en representación de las 7 Zonas del país, Junta Directiva, Control Social, miembros de los Comités de Crédito, Riesgo de Liquidez, Evaluación de Cartera, Apelaciones, Bienestar, nuestra Revisoría Fiscal, representantes de nuestro Corredor de Seguros Willis Towers Watson, Olivos y el equipo administrativo de FONDEICON.



DURANTE LA ASAMBLEA, SE DIO

APROBACIÓN A LAS SIGUIENTES

PROPUESTAS:



Aprobación modificación parcial de los estatutos del Fondo

Se llevó a cabo la modificación parcial de los Estatutos por solicitud de la Superintendencia de Economía Solidaria con el fin de armonizar y alinear el Estatuto con la normatividad del Sector.

La administración presentó una segunda modificación correspondiente a la actualización de la base real de las vinculantes y se incluye como nueva vinculante la empresa SIM.

Se modifica el **% del ahorro y aporte**, debido a que no debemos incluir el descuento del Fondo mutual en el **30%** de descuento del Ahorro como se venía realizando, de esta manera se conservan los mismo valores en el descuento al asociado pero se establece una nueva tabla con él nuevo % del ahorro y aporte, para compensar el valor que debemos dejar para el Fondo Mutual.

A continuación, se relacionan los artículos modificados:

Artículo 11

Requisitos de admisión: Se modifica el párrafo 3, en el cual se actualizan las empresas vinculadas al fondo.

Artículo 34

Compromiso de aportes sociales y ahorro permanente: Se modifica el % de los compromisos de ahorros y aportes, para separar el valor del Fondo Mutual del ahorro.

Artículo 15 y 17

Reingreso al fondo y cláusula aclaratoria de obligaciones. La Superintendencia de Economía Solidaria nos hace una recomendación de modificar estos artículos, toda vez que la figura de retiro forzoso, no existe en la legislación cooperativa y en ese sentido, el retiro del asociado no puede encontrarse sujeto a ninguna causa ni circunstancia en cumplimiento del Principio Constitucional de libre asociación, consagrado en el artículo 38 de la Constitución Política, en concordancia con lo establecido en el numeral 2 del artículo 2 del Decreto Ley 1481 de 1989.

Artículo 43

Renuncia a saldos: Se modifica el destino de estos valores a Ingreso Ordinario y no a los fondos sociales, para armonizar la política con la circular básica contable.

Aprobación
DONACIÓN ESPECIAL

Realizar un descuento de **\$3.000 por única vez el 15 de junio** a todos los asociados, para una donación especial con los niños de escasos recursos en navidad.

RENOVACIÓN OLIVOS
Vigencia período
2022-2023

El Plan Exequial con los Olivos es y seguirá siendo un servicio otorgado por FONDEICON, pensando en la previsión y bienestar de los asociados y su grupo familiar, razón por la cual ofrece cada año más beneficios al asociado y sus familias.

El Gerente comercial de Olivos realiza la presentación de los valores agregados que ofrece el convenio a través del Club de Experiencias, el cual hace parte de la renovación para este periodo.

BENEFICIOS

PARA TI: CLUB DE EXPERIENCIAS



Médica



Personal



Profesionales



Tercera edad



Mascotas



Telefónicas

COBERTURA: PLAN EXEQUIAL



Asistencia 24/7



Trámites legales



Traslado inicial del ser querido al lugar del homenaje



Preservación del ser querido



Cofre



Arreglo floral



Libro de oración



Servicio de cafetería



Velación virtual (donde exista el servicio)



297 salas de homenajes propias



Protocolos para el homenaje



Honras fúnebres



Transporte para acompañantes



Urna para cenizas

OPCIONALES



Repatriación



Previsión de mascotas

Se presentan las condiciones vigentes y la propuesta de renovación para el periodo 2022-2023, la cual queda aprobada bajo las siguientes condiciones:

GRUPO FAMILIAR & ASEGURADOS

Afiliado principal	Sin limite de edad
2 beneficiarios Sin límite de edad	Esposo (a), Compañero (a), Padres o Suegros
5 beneficiarios	Hasta 60 años sin restricción de parentesco
Adicionales	Todos menores de 65 años sin grado de consanguinidad



PRODUCTO	VALOR MENSUAL	AFILIADO ADICIONAL
Unidos 3 integral RP Mltass OP2	\$ 9.100	\$ 3.400
Unidos Oro Mltass OP2	\$ 20.650	\$ 8.000
Unidos Oro RP Mltass OP2	\$ 22.900	\$ 8.000

Servicios Adicionales	VALOR MENSUAL
Previsión Exequial de Mascotas (C/U)	\$ 5.500
Repatriación por persona inscrita	\$ 6.700

NUEVOS PRECIOS A PARTIR DE 01/JULIO/2022 - 30/JUNIO/2023



La tarifa del plan **Mascotas Olivos** no sufrió ninguna modificación a partir del mes de julio de 2022 y se mantiene en \$5.500 pesos mensuales.

Nuestro Plan Exequial Mascotas incluye:

- Traslado de la mascota
- Creación
- Entrega de cenizas
- Kit recordatorio

Tarifa Mensual \$5.500

Y recuerda los beneficios que el Club de Experiencias tiene para tu mascota:

- Consultas telefónicas
- Veterinario a domicilio
- Traslado en caso de emergencia
- Medicamentos primarios
- Vacunación
- Coordinación compra y entrega de alimentos
- Asesoría legal telefónica
- Servicio de Eutanasia
- Guardería hasta por 2 días

Para ti Club de Experiencias

Los Olivos te invita a vivir la vida al máximo y es patrocinador de tus mejores experiencias.

- Médica
- Personal
- Profesionales
- Tercera Edad
- Mascotas
- Telefónicas

Recuerda que para solicitar tus servicios del Club de Experiencias Para Tí, debes comunicarte desde cualquier celular sin costo al **#480 Opción 7**

Un homenaje al amor

Adicional a lo anterior, se amplió el portafolio de servicios con el servicio de Mascotas y el club de Experiencias que ofrece asistencias generadoras de ahorro a los asociados vinculados.



Servicios

CARACTERÍSTICAS DEL PLAN	Observación
Atención de llamadas telefónicas las 24 horas.	Incluido
Coordinación del retiro del cuerpo de la mascota en casa o veterinaria.	Incluido
Personal de asistencia	Incluido
La recogida tendrá un tiempo estimado hasta de 3 horas dentro del perímetro urbano, por fuera del perímetro urbano, tendrá un tiempo hasta de 5 horas para la recogida	Donde exista el servicio
Refrigeración de la mascota	Donde exista el servicio
Sala de despedida	Donde exista el servicio
Este servicio es únicamente para cremación. NO incluye inhumación	Donde exista el servicio
Acta de cremación	Donde exista el servicio
Entrega de cenizas en el domicilio del afiliado, en un tiempo estimado hasta de 5 días hábiles	Incluido
Kit recordatorio, incluye urna de madera estándar tipo plan, tarjeta con foto y obsequio adicional	Incluido
Acompañamiento para el Duelo	Donde exista el servicio

Seguimiento al Cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



FONDEICON ha dado cumplimiento a la normatividad expedida por el Ministerio de Trabajo con relación al **SG-SST**.

Se tiene conformados los comités establecidos en la normatividad, los cuales están en constante comunicación con el equipo de trabajo y han sido debidamente capacitados por parte de la asesora encargada de la administración del Sistema, Ing. Heidi Segura.

Durante el año 2022, se dio continuidad a la estrategia que garantiza la participación de todo el equipo en el cumplimiento y concientización de las diferentes políticas establecidas desde la normatividad del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se dio cumplimiento al cronograma de actividades, en el cual se le asignan tareas relacionadas con la normatividad, las cuales se presentan a todo el equipo para recordarnos las obligaciones y responsabilidades que tenemos sobre el sistema.

Durante todo el año se llevaron a cabo actividades importantes que generaron compromiso y responsabilidad al interior del equipo en el cumplimiento del **SG-SST**, a continuación se relacionan los resultados del programa:

EXITOSAS JORNADAS DE 5S (ORDEN Y ASEO)



Se realizaron **jornadas de limpieza** de los puestos de trabajo a nivel nacional, sacando todo aquello que no utilizamos, especialmente en la oficina de **Chipichape** y **Fanalca**.

Se dieron de baja los activos en mal estado, teniendo en cuenta la entrega de la oficina de Chipichape y la remodelación de la oficina de servicios en Fanalca.



**JORNADAS CON FISIOTERAPEUTA
DE ARL BOLÍVAR, - VIGILANCIA
RIESGOS BIOMECÁNICOS O
ERGONÓMICOS**

Durante el año recibimos el apoyo de la Fisioterapeuta Adriana López, asignada por la ARL Bolívar, quien cumplió con un plan de visitas en las cuales se adelantaron una serie de auditorías, con el apoyo de la Ing. Heidi Segura, sobre la postura y ubicación de los monitores del computador y la forma como están ubicados los puestos de trabajo, con el fin de prevenir enfermedades laborales y mejorar las condiciones de bienestar de cada trabajador.



Se revisó el uso de los maletines y su adecuado peso, posturas durante las actividades que se llevan a cabo en el desarrollo de sus labores, se realizó una encuesta osteomuscular, con el fin de disminuir todos los riesgos de nuestro sistema de Vigilancia epidemiológica de Riesgos Biomecánicos o Ergonómicos y cerramos el año con una actividad realizada en el CAF de Fanalca sobre Escuela de Espalda, con excelentes resultados en su evaluación.





PAUSAS ACTIVAS

Se dio cumplimiento a las pausas activas a través de diferentes actividades lúdicas a cargo de cada uno de los miembros del equipo, logrando el objetivo de recuperar su energía y concentración, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, además de prevenir enfermedades causadas por posturas.



EVALUACIÓN

RIESGO PSICOSOCIAL

El 19 de Diciembre se llevó a cabo la aplicación de la **Batería de Riesgo Psicosocial**, en cumplimiento de la resolución 2646 del 2008, del Ministerio de Protección Social, en el cual se busca identificar los factores de riesgo psicosocial a los que se exponen los trabajadores, con el fin de establecer un plan de intervención y un monitoreo permanente, que elimine o mitigue la aparición de enfermedades derivadas del estrés, acorde a lo requerido en la normatividad.

La evaluación fue realizada por el profesional **Leonardo Ávila**, Psicólogo Universidad del Valle, Especialista en Psicología de la Salud Ocupacional USB, Especialista en desarrollo organizacional U. Javeriana, y contó con la participación de todo el equipo de trabajo, dejando como resultado un riesgo bajo, lo cual indica que realizaremos nuevamente esta evaluación en dos años.

Resultados Evaluación SGSST de acuerdo a los criterios de la resolución 0312 de 2019 Ministerio de Trabajo a diciembre 2022

FECHA EVALUACIÓN	RESULTADO EVALUACIÓN
DIC. 2021	94%
DIC. 2022	95%

Se llevó a cabo la autoevaluación de Estándares mínimos de **SG-SST**, con un resultado del

95%
de cumplimiento



con una oportunidad de mejora cumpliendo con una actividad importante que no se llevó a cabo en el 2022 y que está como tarea prioritaria para este año 2023 (Conformación y Formación Brigada de Emergencias).



ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN CON EL EQUIPO DE TRABAJO

En Fondeicon siempre reconocemos las fechas especiales de nuestros colaboradores, celebramos cumpleaños, grados, día de la mujer, del hombre, día del padre y madre, amor y amistad, Halloween y fin de año, compartiendo siempre a través de actividades que integran y generan bienestar a nuestro equipo de trabajo.





Seguimiento al Plan Estratégico 2019-2023

4





Nuestro **“Plan Estratégico 2019-2023”** se ha venido cumpliendo desde su aprobación en el año 2019 hasta la fecha, a través de las actividades relacionadas en el Plan de trabajo aprobado por la Junta Directiva, enfocándonos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos que incluyen también los objetivos del **PESEM**, a través de las actividades de capacitación y desarrollo de los proyectos que agregan valor a los diferentes procesos del Fondo.

A continuación, presentamos el **“Mapa Estratégico”**, el cual relaciona cada una de las perspectivas planteadas desde lo institucional, desde las necesidades del Cliente, del proceso y del aprendizaje, indicando los objetivos y estrategias, que se relacionan directamente con cada una de las actividades y proyectos desarrollados, durante los últimos 4 años.

MAPA ESTRATÉGICO

PERSPECTIVAS/ESTRATEGIA



Perspectiva Institucional



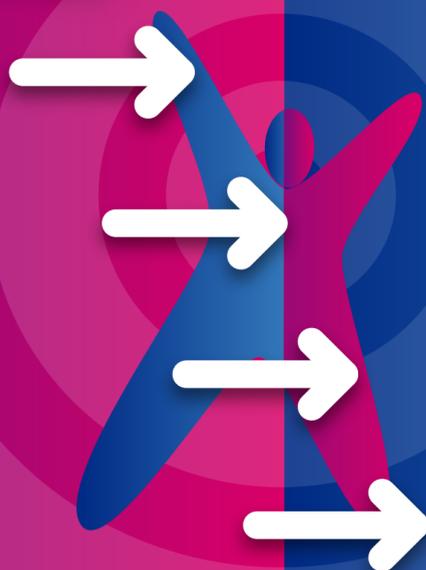
Perspectiva del cliente



Perspectiva de proceso



Perspectiva de aprendizaje



OBJETIVOS

Fortalecimiento económico de Fondeicon-
Incrementar la cartera de créditos (PI)

Garantizar la fidelidad de los clientes-
Disminuir la rotación de la base social (PC)

Fortalecer los procesos de servicio del
Fondo

Transformar la cultura entre los asociados
y generar responsabilidad social-
Fortalecer el capital humano:
Asociados, directivos y colaboradores (PA)

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO

A continuación, se realiza un resumen ejecutivo de las actividades llevadas a cabo durante los últimos 4 años, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos propuestos en el **“Plan Estratégico 2019-2023”** según la matriz de tareas del Plan de trabajo aprobado por la Junta Directiva:



Gestión realizada durante el período 2019-2020 y 2021

En el año 2019, se realizó el lanzamiento de la nueva página **WEB**, fortaleciendo la comunicación virtual con los asociados a través de mensajes vía WhatsApp, página web y redes sociales.

Se realizó el análisis sobre costo, riesgo y beneficios de las patronales vigentes con el fin de determinar los nichos de crecimiento, objetivos y definir las estrategias de continuidad de las mismas.

En el año 2020, se aprobó la compra del nuevo programa contable **LINUX**, el cual reemplazó el programa **SOLIDO**.

En el 2021, se realizó la implementación del Sistema de gestión por competencias y se aprobaron políticas que incentivan al equipo de trabajo a través del "Salario Emocional".

En el 2021, Se implementó el **Código de Ética y buen Gobierno Corporativo**.

En el año 2020, se lanzó la línea de crédito "Preferencial y Compra de Cartera Preferencial" y se logró crecer la masa de cartera en más de **\$1.200 millones**, a través de campañas de colocación de cartera masiva, apalancada con recursos propios y préstamos bancarios, lo cual permitió estabilizar la estructura financiera del fondo.

Durante los últimos 4 años, se llevaron a cabo ciclos de capacitaciones sobre normatividad del sector para la Junta Directiva, comités y equipo de trabajo, con el apoyo de **CENCOA** y el asesor Víctor Guevara, y se dio cumplimiento con la implementación del **SALAFT, SARL, SARM Y SARC**.

Gestión realizada durante el periodo 2022

Se dio inicio a la firma digital a través de **VOZ DATA**, para vinculaciones, créditos pequeños y de Gerencia; se dará cobertura a todos los créditos a partir del 2023.

A la fecha se ha dado cumplimiento en un **100%** con el sistema de seguridad y salud en el trabajo.

Se aprobó el traslado del personal de la oficina Chipichape a Fanalca, con el fin de disminuir gastos operativos.

Se promovieron las campañas de captación de recursos a través del ahorro inversionista **CDAT**, incrementando las tasas según las condiciones del mercado.

Se implementó la **línea de atención al asociado** para mejorar el servicio y dar mayor cobertura a los asociados de las zonas donde no hay Gestor de forma presencial.

Se dio ingreso a nuevas empresas del grupo para **incrementar la base social**.

Se dio inicio a los archivos digitales, lo cual permite optimizar los recursos y dar cumplimiento a la política de protección del medio ambiente.

Se invirtió en la remodelación de las oficinas del Fondo en **Fanalca** y en **Sao 6**, con el fin de dar un mejor servicio al asociado.

Se actualizó el portafolio de convenios y se trasladó todo el descuento al asociado para mejorar los beneficios del asociado y fidelización.

Se dio un cambio a la inducción a los asociados, cuantificando cada uno de los beneficios, lo cual les permite ver con mayor claridad las coberturas del Fondo y las ventajas de permanecer vinculados sin perder su antigüedad. "Fidelización".

Se realizó el lanzamiento de la **"Autoconsulta"** a través del programa **LINUX**, lo cual facilita al asociado la información de sus productos adquiridos a través del fondo, como créditos, ahorros, convenios e inversiones.

Durante los últimos 4 años, se ha dado cumplimiento a la entrega de los beneficios aprobados a través del **Fondo Mutual en un 100%**. A través de auxilios, actividades de bienestar, programa Pilos y obsequio navideño.

Se espera poder culminar las actividades planteadas en nuestra matriz de trabajo, e iniciar la construcción de un nuevo **"Plan Estratégico 2023-2028"**, durante el segundo semestre del 2023.

Gestión Sistema Integrado de Administración de Riesgo - SIAR



Durante los últimos 5 años, la Administración de Fondeicon, junto con la Junta Directiva y la Revisoría Fiscal, han enfocado su esfuerzo en implementar y hacer seguimiento al cumplimiento del “SIAR”, como son **EL SARLAFT – SARC y SARL**. Durante este proceso se han adelantado tareas encaminadas al efectivo cumplimiento de la normatividad, así:

- **Resultados de la gestión desarrollada.**

- **Cumplimiento de envío de los reportes a la UIAF y otras autoridades.**

- **Monitoreo de procedimientos establecidos en el SARLAFT.**

- **Monitoreo SARC**

- **Monitoreo SARL**



El día 18 de abril de 2022, según Acta No.774, la Junta Directiva realizó el nombramiento del nuevo Comité Interno de Administración de Riesgos - SIAR, el cual quedó conformado por las siguientes personas:

- **Orlay Arévalo Osorio** - Presidente Junta Directiva
- **Natalia Alexandra Ospina** - Integrante Junta Directiva
- **Sandra Álvarez Hincapié** - Gerente
- **Ana Sofía Chacón** - Directora Financiera
- **José Villada** - Líder de Riesgos

Según Acta 744 del 31 de Julio de 2021, se nombra como responsable de la Gestión del Riesgo al Sr. José Omendey Villada Correa, quien está encargado de realizar el monitoreo de los diferentes sistemas de Riesgo del **SIAR**.



Monitoreo de procedimientos establecidos en el SARLAFT.

Durante el periodo 2022, los controles que hacen parte de los mecanismos e instrumentos para desarrollar el objeto social del Fondo de Empleados en cuanto a los procesos de prevención y control del LA/FT, y los riesgos se consideran han sido efectivos, puesto que permitieron cumplir con los objetivos propios de cada área y de cada proceso, así:

MECANISMOS	NIVEL DE APLICACIÓN
Conocimiento del Asociado	Óptimo
Conocimiento del Mercado	Óptimo
Identificación y Análisis de operaciones inusuales	Óptimo
Determinación y reporte de operaciones sospechosas	Óptimo

Análisis de transacciones de mayor cuantía y casos especiales

Según la política, se efectuó seguimiento a las transacciones para determinar señales de alerta para todos las consignaciones y/o transferencias superior a 2 millones de pesos, con el fin de ser clasificadas si fuere el caso como inusual o sospechosa por sus características o por no tener relación y/o proporcional a los ingresos del asociado; para cumplir este objetivo durante el primer y segundo semestre

del año 2022, se solicitó como soporte documental anexar debidamente diligenciado el formato de certificación de origen de fondos, los cuales fueron entregados y validados conforme establece el manual **SARLAFT**, previa a la aplicación del valor consignado a los productos y/o servicios del asociado.

Cumplimiento de envío de los reportes a la UIAF y otras autoridades

Dando cumplimiento con la normatividad vigente, se efectuaron de manera oportuna los reportes externos a la UIAF para los cuatro (4) trimestral del año 2022, igualmente se realizó la actualización del registro de las bases de datos administradas y custodiadas por Fondeicon ante la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC realizado durante el primer trimestre del año 2022.

Periodos de reporte UIAF – Oportuno dentro de los 20 días calendario del mes siguiente del periodo a reportar.



ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Para el primer y segundo semestre del año 2022, se han realizado capacitaciones y charlas dirigidas a seis (06) nuevos funcionarios y para los integrantes de Junta Directiva, representantes legales y directores de área, según consta en el acta 770 de marzo 15 de 2022, con el objetivo de apropiar las políticas y procedimientos contenidos en el SARLAFT de Fondeicon; igualmente para el ingreso de nuevos colaboradores se tiene establecido dentro del proceso de inducción efectuar la capacitación que contenga temas de SARLAFT y los diferentes riesgos adoptados por la organización, como oficial de cumplimiento he participado en seminarios, conversatorios y jornadas de capacitación con la agremiación Analfe.

Campañas de actualización de datos



En cumplimiento de lo establecido en el manual de políticas **SARLAFT**, durante los meses de septiembre y octubre de 2022, se realizó la jornada de actualización de datos, la estrategia se planeó a través de formulario virtual y formulario físico, a la convocatoria respondieron de forma positiva **343 asociados de 3.412**, el resultado de respuesta equivale al **10%** de la base de social encuestada.

Como incentivo a las personas que actualizaron sus datos, se realizó un sorteo de electrodomésticos:

GANADORES DEL SORTEO



Andrés Cartagena
(Sao 6 – Medellín)
Wafflera Eléctrica



Dayris Junco Pérez
(Fanalca - Barranquilla)
Combo Sánduchera + Cafetera



Gina Altamar
(Grupo Supermotos Barranquilla)
Freidora de Aire 1.8 Lts



Nathalia Delgado
(Grupo Supermotos Bucaramanga)
Combo Asador de Carbón + Set x 5 piezas BBQ

Sistema de Administración de Riesgo de Crédito

SARC

La implementación del SARC fue liderada por el Asesor externo Víctor Guevara, quien en los últimos 4 años se ha encargado de realizar el acompañamiento al Líder de Riesgos en la aplicación de las diferentes herramientas para medir el riesgo en la administración de crédito y cartera, además de realizar las capacitaciones al personal encargado del área de riesgos y la Junta Directiva acerca de la importancia que tiene el cumplimiento de esta norma y se ha

realizado el seguimiento a los resultados obtenidos desde su aplicación.

Estas herramientas nos han permitido evaluar las bases de datos de nuestros asociados, obteniendo datos estadísticos que nos permiten tomar decisiones al momento de colocar la cartera disminuyendo así el riesgo, además nos permite tomar decisiones acertadas al momento de aprobar las políticas de crédito, sin poner en riesgo el patrimonio del Fondo.

Monitoreo SARC



Se realizó el seguimiento para el cumplimiento de lo establecido en el capítulo II, Riesgo de Crédito **SARC** - Sistemas de Administración de Riesgo de crédito, de la C.B.C.F. de 2020, entre los cuales se destaca lo siguiente:

El manual de políticas **SARC** se encuentra actualizado y aprobado por la Junta Directiva, según consta en acta 805 de reunión celebrada el 30 de diciembre de 2022; es importante resaltar que lo establecido en la norma para el tema de pérdida esperada, la SES, amplió los plazos y aún no es aplicable a Fondeicon.

El manual **SARC**, contiene las políticas internas a seguir para el otorgamiento de créditos en lo referente al otorgamiento, seguimiento y monitoreo del otorgamiento de crédito, igualmente permite asegurar la total reserva de la información suministrada por nuestros asociados, como también la política para la debida diligencia y para la respectiva gestión de cobro de la cartera en mora prejurídica y jurídica.

Para dar cumplimiento con la política **SARC**, mensualmente se realiza el monitoreo de la cartera a través de la aplicación de las matrices de transición y cosechas, informe que con la misma periodicidad se entrega al comité de riesgos, a la Gerencia y Junta Directiva, para la respectiva toma de decisiones.

EVALUACIÓN DE CARTERA con corte al 30 de noviembre de 2022:



Con el fin de dar cumplimiento a la normatividad vigente y según consta en el acta de comité **SIAR - No. 18 – Evaluación de Cartera - 2022**, proceso que se llevó a cabo con el acompañamiento del asesor externo Víctor Manuel Guevara, de acuerdo a lo establecido en el documento técnico (política) para la evaluación de cartera, con el fin de identificar de manera preventiva el riesgo de los créditos que pueden desmejorar por el cambio potencial en:

La capacidad de pago

Solvencia

Calidad de las garantías que respaldan el crédito

Realizar la respectiva recalificación

Registro del deterioro

Como resultado de la evaluación de Cartera se recalificaron **6 créditos** de asociados teniendo en cuenta que su análisis dio como resultado riesgo **“alto o crítico”**, lo cual generó para el Fondo una provisión adicional por valor de

\$852.409

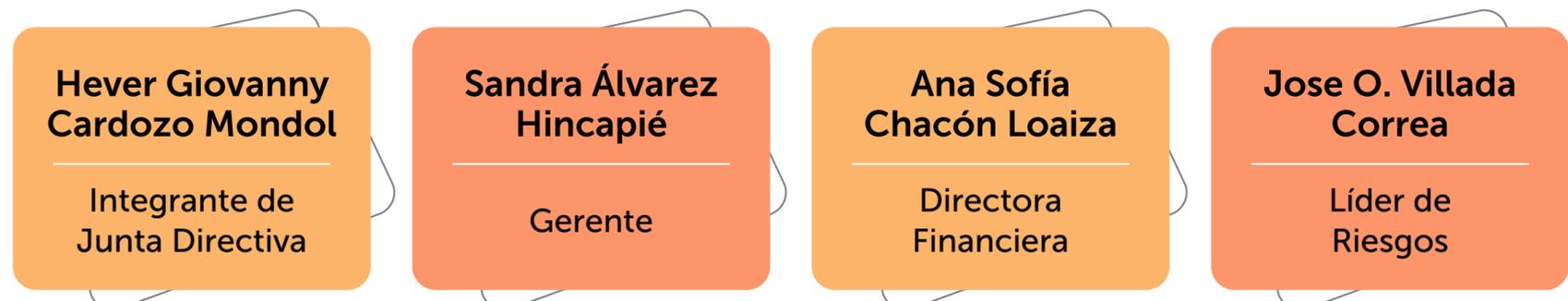


Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez **SARL**

Con el fin de dar cumplimiento a la circular Externa 06 de 24 de octubre de 2019, de la Superintendencia de Economía Solidaria, la cual establece instrucciones sobre la implementación del "**Sistema De Administración de Riesgo de Liquidez, SARL**", se elaboraron el "**Manual SARL**" y la "**Matriz de Riesgos**", los cuales fueron aprobados por parte de la Junta Directiva, según Acta 718 de diciembre 05 de 2020.

Este manual tiene como objetivo mitigar contingencias y riesgos de liquidez para atender la operación de la organización solidaria.

Se dio aprobación al nombramiento del **Comité Interno de Administración de Riesgo de Liquidez**, el cual estará conformado por las siguientes personas:



Nombramiento que consta en el acta No. 774 de 18 de abril de 2022.



Monitoreo SARL

El SARL se monitorea mensualmente a través de las proyecciones de las entradas y salidas de recursos de la organización solidaria, se generan los reportes necesarios y se procesan con la herramientas de Excel, la cual permite el cálculo de los indicadores del Modelo de alerta temprana y de los modelos estándar de medición (Brecha e IRL) conforme a los lineamientos establecidos por la Supersolidaria para tal fin.

Del análisis realizado, se elaboran las respectivas matrices y actas del Comité del riesgo de liquidez, las cuales se encuentran disponibles desde la No. 136-01-2022 de

enero de 2022, hasta la No. 146-11-2022 de diciembre 20 de 2022.

Periódicamente se presentan los respectivos informes internos a la administración y Junta Directiva correspondiente al monitoreo al riesgo de liquidez de enero a diciembre de 2022, los cuales son elaborados por el líder de riesgos, analizados y aprobados en reunión de comité.

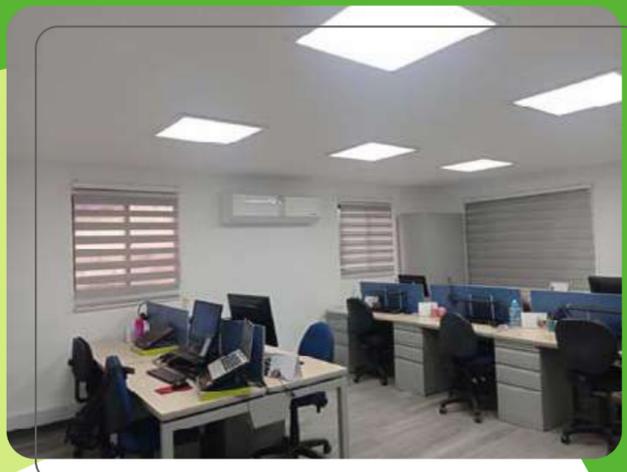
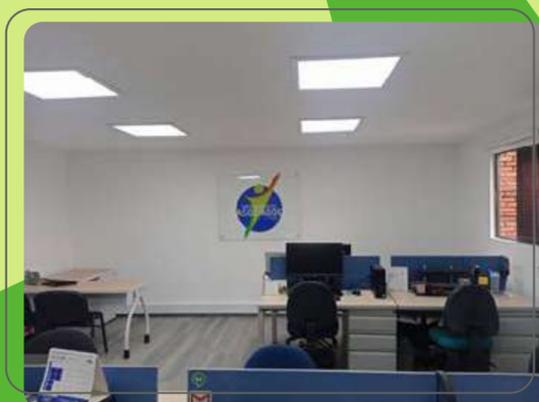
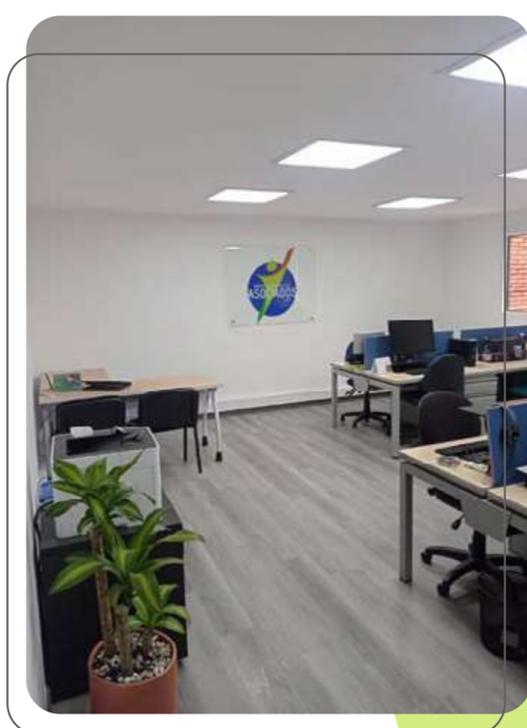
La Organización Solidaria monitorea y reporta trimestralmente a la Supersolidaria los formatos Fondo de liquidez (F27) y Riesgo de liquidez (F29); lo anterior es debidamente auditado y firmado mensualmente por la Revisoría Fiscal.

REMODELACIÓN OFICINA DE FONDEICON EN FANALCA Y ENTREGA OFICINA CHIPICHAPE

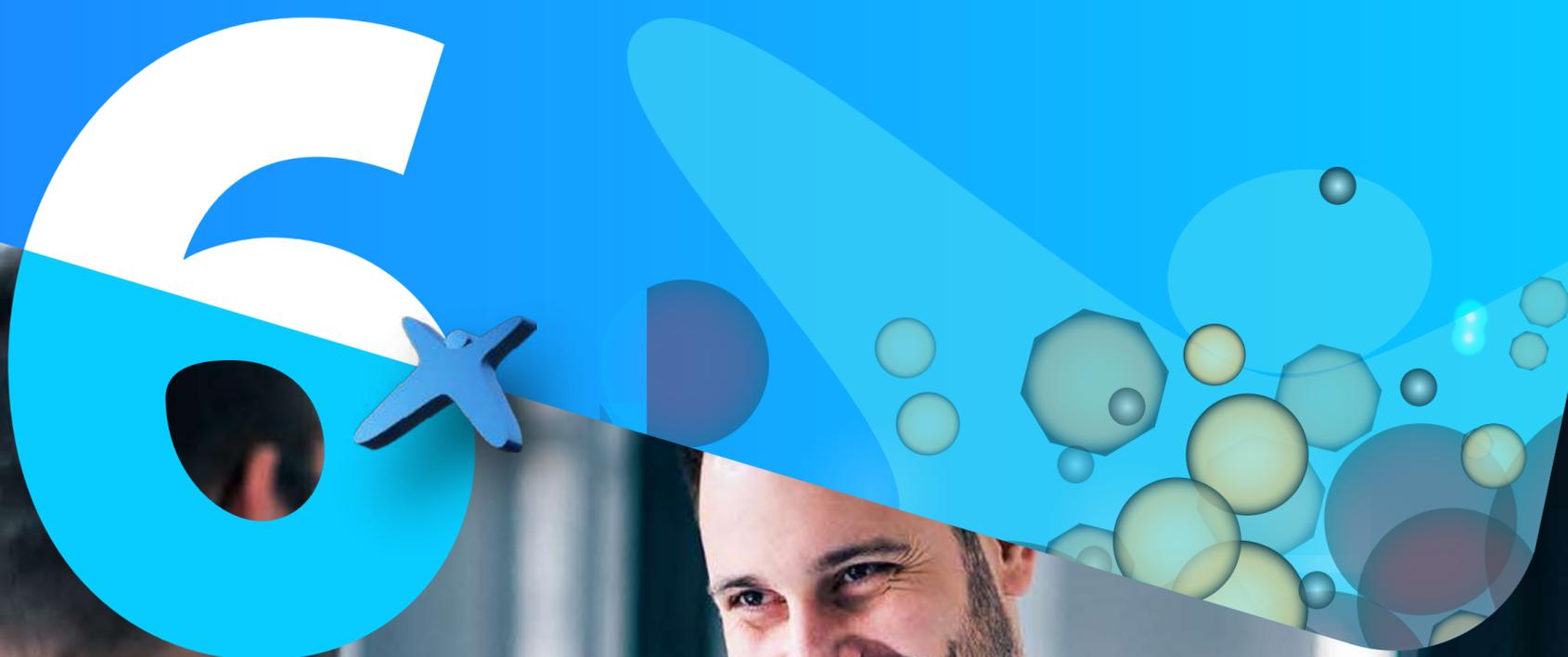


La Junta Directiva aprobó cancelar el contrato de la Oficina de Chipichape donde se encontraba ubicada el área Financiera de **Fondeicon y Emprendimientos Asociados SAS**, desde abril del 2016 hasta noviembre de 2022.

El personal del área Financiera fue trasladado a la nueva oficina asignada por Fanalca, la cual fue remodelada junto con la oficina de servicio al asociado, se reparó el techo, cocina y se reemplazó toda la iluminación, se reutilizaron los puestos de trabajo de la oficina de chipichape y se cambió el piso. A continuación, se presentan las nuevas instalaciones del Fondo en Fanalca- Yumbo.



Gestión Comercial y de Servicios



Durante el periodo 2022, la Dirección de Servicios de Fondeicon no solamente se enfocó en el cumplimiento de metas de afiliación y colocación de créditos, uno de sus principales objetivos fue el de **promover la excelencia en el servicio**, logrando mantener el posicionamiento de nuestra marca Fondeicon con nuestras empresas aliadas a través de la participación en inducciones virtuales y presenciales, estandarización de las mesas de servicios y afiliaciones inicialmente en Fanalca, realización de trabajo conjunto con nuestros proveedores y convenios con su participación en mesas y ferias, sinergia con nuestras empresas aliadas a través de la realización de actividades de bienestar en las empresas con valiosos aportes de proveedores en sus jornadas, semanas de salud y el ingreso de nuevos convenios.

Además de lo anterior, en 2022 contamos con **una nueva empresa vinculada en la ciudad de Bogotá**, logrando un incremento de nuestra base social.

Pensando también en nuestros asociados y en la necesidad de oportunidad e inmediatez en la atención, sobre todo a quienes se encuentran en zonas donde no tenemos presencialidad con oficinas o personal de servicios, implementamos desde el mes de Mayo de 2022 la **“Línea de Atención al Asociado”**, donde se atienden las diferentes inquietudes, solicitudes, se tramitan afiliaciones y se brinda asesoría en procesos de créditos, obteniendo excelentes resultados en términos de servicio y cobertura.



Nuestra
Línea de atención al Asociado
ya está disponible para ti

Desde el **13 de mayo** comunícate al

 **316 025 1854**

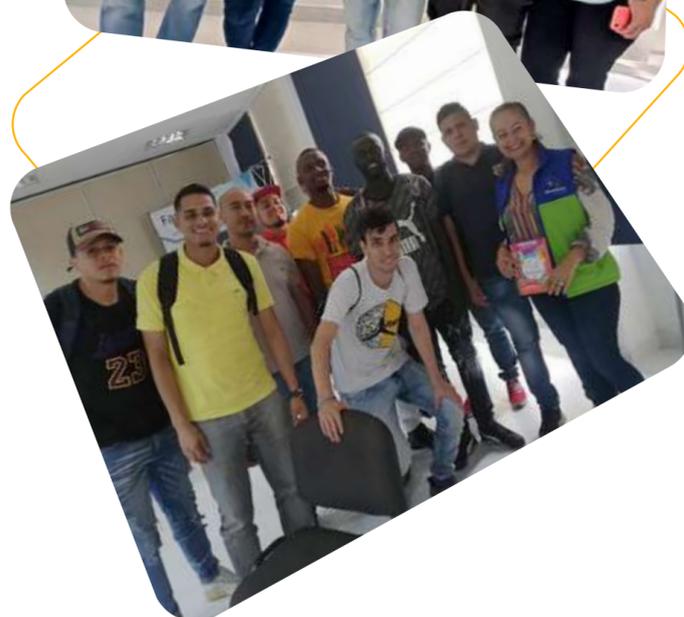
 atencionalasociado@fondeicon.com.co

y recibe atención inmediata

- Asesoría para créditos y asignación de Gestor a cargo de la empresa.
- Atención personalizada para asociados donde no tenemos visita presencial.
- Información general de nuestros diferentes productos y servicios.
- Atención de empresas a nivel nacional cuando el Gestor no está disponible.

INDUCCIONES PRESENCIALES, VIRTUALES Y REINDUCCIONES

En el 2022, dimos continuidad a la realización de inducción virtual Fondeicon en todos los procesos de ingresos de personal de las empresas FANALCA, SUPERMOTOS, METALSUR, ADEINCO Y FN SERVICIOS, lo que contribuye a mantener nuestra base social y brindar a los nuevos colaboradores la información de los servicios y beneficios de Fondeicon desde su ingreso, obteniendo más de 350 nuevos afiliados a través de las inducciones. De manera presencial, dimos continuidad a nuestra participación en las inducciones de ingresos del personal temporal de Producción de Soluciones Inmediatas en Fanalca y Superpolo en Bogotá, obteniendo excelentes resultados.



Con la empresa Grupo Supermotos y gracias al apoyo de la Gerencia General y el área de Recursos Humanos, logramos que se nos otorgara un espacio, en el cual convocaron a todos sus colaboradores a nivel nacional para brindar una reinducción de todos los servicios y beneficios, lo que nos permitió contar con una asistencia de más de 300 personas durante los meses de Marzo y Abril 2022.

Las reuniones se realizaron de manera virtual, generando un crecimiento del 15% en la base de dicha empresa (45 nuevos afiliados), la actualización de productos y servicios por parte de quienes conformaban ya nuestra familia de asociados.

Igualmente la empresa Fanalca nos otorgó 2 espacios en el año, en los cuales convocaron a todos sus colaboradores de manera virtual para atender la actualización de nuestros servicios y beneficios en los meses de mayo y septiembre de 2022.

MESAS DE AFILIACIONES



A partir del mes de Mayo de 2022 y gracias al apoyo de la empresa Fanalca, implementamos y estandarizamos nuestra mesa de afiliación y servicios de manera semanal, la cual se encuentra ubicada en el kiosco de Fanalca (Yumbo) para que todos los colaboradores puedan recibir asesoría y conocer presencialmente los servicios y beneficios de los diferentes aliados y proveedores, quienes en su mayoría ofrecen un valor agregado de descuentos para nuestra base social.

Durante dichas mesas también se realizan procesos de asesoría en diferentes productos Fondeicon, actualización de póliza exequial Olivos y nuevas afiliaciones o reingresos, trámite de créditos, venta de bonos Cine Colombia y atención general.

Gracias a las mesas de afiliaciones y servicios, logramos afiliar

128

asociados durante el año.



Participación en JORNADAS DE SALUD Afiliantes

Durante el 2022 y como es costumbre, Fondeicon apoya a sus empresas afiliantes a través de sus proveedores y aliados con actividades que contribuyen al bienestar de todos sus colaboradores, estando presentes en **5 jornadas de salud** de nuestras afiliantes a nivel nacional, logrando incentivar la afiliación de nuevos asociados y beneficiando a más de **180 colaboradores** de las diferentes empresas a través de las actividades realizadas:

FECHA	EMPRESA AFILIANTE	ACTIVIDAD DE BIENESTAR Y SALUD	CONVENIO QUE BRINDA EL SERVICIO
ABRIL	BLANCO Y NEGRO	MASAJES RELAJANTES	PREVISER
MAYO	BANDACOL	MASAJE LIMPIEZA FACIAL	COOMEVA
JULIO	SAO 6	VALORACIÓN VISUAL PROFILAXIS	CLÍNICA AYACUCHO CLÍNICA SAN JOSÉ
AGOSTO	FANALCA	RIESGO CARDIOVASCULAR	EMI
		MASAJES RELAJANTES Y BONO \$1 MILLÓN	PREVISER
NOVIEMBRE	NORMANDÍA	SMART TRUCK clase funcional	SMARTFIT
		LIMPIEZA FACIAL	NIVEA
		MASAJES RELAJANTES	PREVISER
		ASESORÍA COMERCIAL Y ACTUALIZACIÓN	OLIVOS Y COOMEVA







FERIAS CON PROVEEDORES y actividades con asociados

Fondeicon contribuye al Bienestar en las empresas y realiza Ferias como apoyo en fechas especiales, las cuales se coordinan conjuntamente con las áreas de Recursos Humanos. Para lograr esta sinergia y aportar a nuestras empresas, convocamos a nuestros aliados y proveedores para que se desplacen a las empresas y con una convocatoria previa desde el área de Comunicaciones y a través de los diferentes canales de comunicación que tengan nuestras afiliantes, anunciamos previamente las actividades a realizar.

Celebramos con nuestras empresas y sus colaboradores:

**Día del Hombre
y la Mujer**
en Metalsur

Feria de la Madre
en Metalsur

Feria de la Madre
en Metalsur,
Fanalca y Sao 6

Feria del Bienestar
en Calzatodo

Día del Operador
en Blanco y Negro

**Feria de Amor
y Amistad**
en Sao 6

Día del Operador
en Blanco y Negro,
Fanalca y Superpolo

y en estas mismas empresas Ferias de Fin de año, así como en Green Móvil en Bogotá, nuestra nueva afiliantes.

Aliados participantes: Olivos, Previser, Mary Key, Nívea, Mundo Libros, Decameron, Emi, Price Smart, CDA Yumbo, Fundasecol, Mafé Aragón, Anibal Mora, JGB, Coomeva Medicina Prepagada, American Perfumare, Skillus, Reckitt & Benckiser, Ramo, Alkomprar, Gloria Store, Shine Makeup, Sofi Shop Tenis.

INGRESO DE NUEVAS EMPRESAS AFILIANTES

En el mes de septiembre y bajo aprobación previa de nuestra Asamblea extraordinaria realizada durante el mes de agosto de 2023, se aprobó la inclusión de la empresa



quienes cuentan con la flota de buses eléctricos más grande de Suramérica y son pioneros en nuestra capital. Todo el proceso de ingreso y realización del convenio, se realizó bajo la previa validación y análisis de viabilidad por parte de nuestro Departamento Financiero y revisión y validación de nuestra Junta Directiva.

Realizamos la apertura de esta nueva empresa con un equipo interdisciplinario con el cual estuvimos durante toda una semana en presentación, asesoría y vinculación de los nuevos asociados, obteniendo excelentes resultados durante el mes de apertura, logrando la afiliación de **168 NUEVOS ASOCIADOS** y contando con una base social de más de **200 asociados al cierre del año**.

Durante la apertura y previa aprobación de nuestra Junta Directiva, generemos incentivos a los nuevos asociados de afiliación sin costo, rifas y sorteos de electro menores.



NUEVOS CONVENIOS PARA NUESTROS ASOCIADOS

Durante el 2022 y teniendo en cuenta que Fondeicon busca siempre el beneficio y ahorro para sus asociados y grupo familiar, realizamos diferentes convenios de acuerdo a las necesidades de los hogares frente a los diferentes ámbitos como **Salud, Deporte, Recreación, Movilidad** y también las necesidades de competencias de un gremio tan importante como son las empresas de transporte masivo que manejamos y sus operadores, por lo cual iniciamos en la ciudad de Medellín convenio para la renovación de licencia de conducción, actualización de multas y demás relacionados con asuntos de tránsito.

Es por lo anterior, que ratificamos nuestro compromiso de **otorgar el 100% de los descuentos** que recibimos directamente a nuestros asociados y que puedan a través de Fondeicon recibir todos los beneficios y servicios que esté a nuestro alcance ofrecer.



Con cobertura a nivel nacional, dimos apertura al contrato colectivo del **Plan Complementario Sura**, el cual nos ofrece excelentes tarifas, coberturas y la facilidad de poderlo manejar a través de **descuento de nómina**.



Para las necesidades de movilidad de nuestros asociados, realizamos convenios para la realización con descuento y financiación de la **revisión tecno mecánica en las ciudades de Cali, Yumbo y Medellín**, así como en la ciudad de Medellín el **convenio con descuento para la renovación de licencia de conducción, y otros trámites de tránsito**.



Contamos con **convenios de Ópticas para valoración**, valoración visual en las ciudades de Cali, Caloto, Yumbo y Medellín, y servicio de Odontología en la ciudad de Medellín.

Ratificamos nuestros convenios con cajas de compensación a nivel nacional **COMFANDI, COMFAMA Y CAFAM**, brindando a nuestros asociados la posibilidad de financiación de todos sus productos de educación, recreativos y de supermercados, acogidos a las excelentes tarifas que según la categoría del colaborador y asociado podemos obtener.

A nivel nacional, iniciamos convenios con descuentos para nuestros asociados a través de un único código para Fondeicon como el **gimnasio Smartfit** y la **agencia de viajes Decameron**, para la ciudad de Cali y como últimos convenios de apertura en el año, nos vinculamos con **juguetería Toy Park** para aprovechar los descuentos de temporada en juguetes y con **DELIRIO**, uno de los mejores espectáculos de salsa de una alta calidad e innovación, visitado por turistas nacionales e internacionales, brindando a nuestros asociados la posibilidad de compra y financiación con descuento de dicho show, logrando para los dos primeros meses del año siguiente, **hasta un 50% de descuento en sus presentaciones**.

¡Llegó la hora de ponerte en forma!

Nuevo CONVENIO

PLAN BLACK

12.5% DESCUENTO

smart fit

+ de 100 sedes a nivel nacional

+ **AHORRO** + **SALUD** **¡COMIENZA YA!**

No cobro de Inscripción **\$69.900** Tarifa Mensual Sin cláusula de Permanencia

- Solicita el código promocional Fondeicon y paso a paso para inscripción a: asistenacional@fondeicon.com.co
- Beneficio exclusivo para nuestros asociados y su familia.
- Puedes invitar hasta 5 amigos en el mes GRATIS.
- Débito automático con tarjetas de crédito o débito.
- No aplica para financiación (descuento por nómina).

- Tendrás acceso a:
 - Área de peso libre, peso integrado, cardio, clases grupales y smart SPA.
 - Todas las áreas del gimnasio.
 - Todas las sedes de la cadena en Latinoamérica.
 - Plataforma virtual Smart Fit Go y Smart Fit App.

Mayor info: [310 7488581](tel:3107488581) / www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

NUEVO CONVENIO ASOCIADOS

CARPA DELIRIO

SALSA + CIRCO + ORQUESTA

EDICIÓN ESPECIAL DE **FERIA** 2022

DISCOUNT 10%

DICIEMBRE 26, 27, 28, 29 Y 30

BOLETERÍA DISPONIBLE

ZONA A	ZONA B	ZONA C
\$ 260.000	\$ 215.000	\$ 150.000

- Solicita tus boletas hasta el 19/Diciembre al Gestor de Servicios
- Diligencia el formato Fondeicon y anexa el último desprendible de nómina para consultar el cupo
- Descuento por nómina a máximo 6 meses - Tasa: 0,5% N.M.V.
- Aprobación máximo de \$1' 000.000 para contratos indefinidos y \$500.000 para temporales *Tyc*

Mayor info: [310 7488581](tel:3107488581) / www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

JUGUETERÍA TOY PARK

NUEVO CONVENIO (CALI)

Ingresas a la tienda virtual y encuentras gran variedad de juguetes para todas las edades a los mejores precios

20% OFF

Aplican *Tyc*

<https://tucatalogodejuguetes.com/fondeicon/>
Contraseña: **FD2022**

- Ofertas de feria válidas hasta el 10 de Diciembre
- Selecciona las referencias de los juguetes y envía el formato diligenciado al Gestor de Servicios
- Anexa el último desprendible de nómina para consultar el cupo
- Descuento por nómina a máximo 6 meses - Tasa: 0,5% N.M.V.
- Tienda activa para convenio: Carrera 44 #94-93 - Locales 5, 6 y 7

Mayor info: [310 7488581](tel:3107488581) / www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

CONVENIO

CDA DE YUMBO

Revisión Técnico Mecánica

Nuestros Asociados reciben un **DESCUENTO** especial de:

\$10.000 para Motos	\$20.000 para Carros
---------------------	----------------------

- Aplica en la tarifa final establecida al vehículo
- El valor a pagar está sujeto al modelo

• CDA Cali: Carrera 17 #22-41 B// Belalcázar
• CDA Yumbo: Calle 16 #2-60 Frente al Estadio

- Cotiza el valor de la Técnico Mecánica para tu vehículo aquí [310 2623913](tel:3102623913)
- Diligencia el formato y entrega el último desprendible para consultar el cupo
- Cuando haya sido aprobado, se envía al asociado la carta de autorización
- Descuento por nómina a máximo 6 meses - Tasa: 0,5% N.M.V.

Mayor info: [310 7488581](tel:3107488581) / www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

DECAMERON

VEN A VIVIR TUS VACACIONES

Nuevo Convenio

6% DE DESCUENTO CON EL CÓDIGO 572C

ACUMULABLE CON OTRAS TARIFAS Y PROMOCIONES*

33 HOTELES EN 9 PAÍSES Todo incluido

- Comunicate con Decameron y solicita la cotización de tu viaje
- Identifícate como asociado Fondeicon e indica el código del convenio: 572C
- El 6% de descuento aplica en paquetes de porción terrestre a nivel nacional
- Asesora Deisy Lázada: Cel. 310 7127280 - Línea nacional: 01 8000 510 765 / opción 1 y 2
- Cupo máximo para descuento por nómina de \$1' 000.000 hasta 6 meses - Tasa: 0,5% N.M.V.
- Aplican términos y condiciones de la línea de crédito Ferias y Eventos
- Para aprobación de montos superiores, se realiza el estudio de crédito correspondiente

Gestión área de Comunicaciones

7



Seguimos fortaleciendo nuestras Comunicaciones hacia los asociados a través de una permanente actualización del sitio web www.fondeicon.com.co e interacción y alianza con las áreas de Comunicaciones de algunas de nuestras empresas, con el objetivo de garantizar que la información de Fondeicon llegue a la mayor cantidad de asociados gracias al apoyo de los diferentes canales que las vinculantes manejan, además de los **mensajes vía e-mail, SMS y WhatsApp** que constantemente publicamos y enviamos a los correos y números de contacto que tenemos registrados en nuestro sistema.

IMPORTANTE: Antes de finalizar el 2022, pudimos enlazar el sitio web con el sistema para facilitar la descarga de **Estados de Cuenta** a nuestros asociados, quienes podrán desde cualquier lugar y en el momento que lo requieran, consultar sus obligaciones con Fondeicon, de una manera fácil y segura.

NUESTRA TRANSFORMACIÓN ES UNA REALIDAD

EL SISTEMA APLICATIVO CONTABLE **LINUX**

¡ESTÁ LISTO!

INGRESA A FONDEICON.COM.CO Y CONSULTA TU ESTADO DE CUENTA

¿CÓMO CONSULTAR TU ESTADO DE CUENTA?

Al ingresar a la plataforma, debes identificarte.

Tu identificación es el número de cédula.

Si es la primera vez que ingresas, te recomendamos dar click en "Recordar clave".

Digitas tu número de identificación para recibir la nueva contraseña en el correo registrado.

Al ingresar a tu perfil personal, ubicas el botón "Estado de cuenta". Al darle clic podrás descargarlo como un documento PDF e imprimirlo.

fondeicon
Creciendo Unidos



Síguenos en Facebook:
@fondeicon

para que no te pierdas ninguna de nuestras noticias y disfrutes de todos los beneficios.

PRESENTAMOS ALGUNAS DE LAS CAMPAÑAS REALIZADAS DURANTE EL 2022 CORRESPONDIENTE A LOS DIFERENTES SERVICIOS Y BENEFICIOS

BONO MERCADO

\$500.000 *¡en efectivo!*

Trámite fácil y rápido

- Plazo: 6 meses.
- Tasa: 0,5% N.M.V.
- Aplica a nivel nacional.
- Diligencia el formato y envía el último desprendible de nómina al Gestor de Servicios.
- Posteriormente debes presentar el comprobante del supermercado para evitar el bloqueo en el sistema.
- Aplican "TyC" de línea de crédito Ferias y Eventos.

fondejcon
Creciendo Unidos

www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

AÑO NUEVO & NUEVAS METAS POR CUMPLIR

1.2% N.M.V.

¡Con FONDEICON puedes hacerlas realidad!

CRÉDITO DE LIBRE INVERSIÓN

- Afianzamiento: 3.5%
- Plazo: Hasta 60 meses
- Tope: Hasta 100 SMMLV
- Solicítalo al Gestor
- Válido hasta Febrero
- Aplican TyC

fondejcon
Creciendo Unidos

Afiliación GRATIS

+ AHORRO + BENEFICIOS

Afiliate sin costo solo por el mes de Febrero

- Ahorro e Inversión
- Fondo Mutual de Auxilios y Bienestar
- Pólizas y SOAT
- Protección Exequial
- Solución Financiera

¡Comunicate YA con el Gestor!

www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

¡SOMOS LA SOLUCIÓN FINANCIERA QUE NECESITAS!

Tasas desde el 0.9%

Aplica para Marzo y Abril

COMPRAS DE CARTERA

CARTERA AL DÍA	0,9%	MONTO MÁX: 60 SMMLV	PLAZO HASTA: 60 MESES
CARTERA EN MORA	1,3%	MONTO MÁX: 60 SMMLV	PLAZO HASTA: 60 MESES
CARTERA PREFERENCIAL CASTIGADA	1,8%	MONTO MÁX: 48 SMMLV	PLAZO HASTA: 60 MESES

** Afianzamiento: 3.5% - *Solicítalo YA al Gestor de Servicios - *TyC**

fondejcon
Creciendo Unidos

¡Solicítalo YA! [310 7488581](tel:3107488581)

www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

¿Necesitas ayuda para pagar el semestre?

Crédito "RAPI U"

1.3% N. M. V.

Aplican TyC

Plazo Máx: 12 Meses | Monto Máx: 5 SMMLV

- Presentar la liquidación financiera de la Universidad.
- No debe estar reportado en las centrales de riesgo.
- Aplica para pregrado y postgrado (asociado o grupo familiar).

¡Solicítalo YA! [316 0251854](tel:3160251854)

fondejcon
Creciendo Unidos

www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

AUMENTAMOS EL CUPO DEL AVANCE EXPRESS \$600.000

Aplican TyC

- Rápida aprobación
- Sin consulta en CIFIN
- Tasa: 1.93% N.M.V.
- Plazo máx: 6 Meses
- Puede aplicar si tiene Crédito Rotativo

¡Solicítalo al Gestor!

fondejcon
Creciendo Unidos

www.fondeicon.com.co / [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon)

**¿PENSANDO EN LAS COMPRAS NAVIDEÑAS?
¡CON FONDEICON TE PUEDES ANTICIPAR!**

Solicita el **Avance de Prima**

A partir del 01/Octubre/2022
Consulta los TyC

- ✓ Tope: Hasta el 50% del valor de la prima
- ✓ Tasa: 1.39% N.M.V.
- ✓ Libre destinación
- ✓ Fecha de descuento: Diciembre con la prima
- ✓ Requisito: Carta laboral o desprendible

Mayor info: 316 0251854 / www.fondeicon.com.co / @fondeicon

Fondeicon Evolucionata

¡El servicio de **Firma Electrónica** es una realidad!

¡Ahora podrás firmar las solicitudes de afiliación y créditos desde la comodidad de tu casa u oficina!

+ **Fácil** + **Rápido** + **Seguro**

Aplica para trámites de:
Avance Express, Bono Mercado, Convenios, Pólizas y CrediSOAT.

Consulta con el Gestor de tu zona el paso a paso para hacer uso del nuevo servicio de Voz-Data

Mayor info: 316 0251854 / www.fondeicon.com.co / @fondeicon

TENEMOS EL **ALIVIO PARA TU BOLSILLO EN CRÉDITOS**

REFINANCIACIÓN

+ **COMPRA DE CARTERA AL DÍA**
1.4% CUPO HASTA: 50 SMMLV | PLAZO HASTA: 60 MESES

+ **COMPRA CARTERA MORA Y CASTIGADA**
1.93% CUPO HASTA: 50 SMMLV | PLAZO HASTA: 60 MESES

Aplica para los asociados que cuentan con un crédito de Refinanciación y han pagado el 20% de la obligación

Campana válida por el mes de Abril 2022 *Aplican TyC*

¡Solicítalo YA! 310 7488581
www.fondeicon.com.co / @fondeicon

BAJAMOS LA TASA

Wow! **CRÉDITO ESPECIAL APORTES 0,7% N.M.V.**
Aplican TyC

Plazo máximo: 60 meses | Monto máximo descubierto: Tope de aportes

¡Mayor info! 310 7488581

www.fondeicon.com.co / @fondeicon

LEY BORRÓN Y CUENTA NUEVA

¡Aprovecha y cambia tu reporte negativo en 6 meses!

Hasta el 29 de Octubre

Aplica para ex-asociados con créditos Fondeicon

¡Comunícate YA! 323 4836433
auxiliarcartera1@fondeicon.com.co

www.fondeicon.com.co / @fondeicon

Crédito CUPO ROTATIVO

¡Para libre destinación cuando lo necesites! + CUPO - TASA

- 1.39% N.M.V.** Contrato Indefinido
 - Monto máx: 2.5 veces el ingreso básico del asociado
 - Plazo máx: 48 Meses
 - Afianzamiento: 2.0%
 - Aplica para asociados con cartera al día
- 1.93% N.M.V.** Contrato Indefinido
 - Monto máx: 1 vez el ingreso básico del asociado
 - Plazo máx: 48 Meses
 - Afianzamiento: 3.5%
 - Aplica para asociados con cartera en mora
- 1.8% N.M.V.** Contrato Fijo
 - Monto máx: 1.5 el ingreso básico del asociado
 - Plazo máx: 36 Meses
 - Afianzamiento: 3.0%
 - Aplica para asociados con cartera al día

Campana válida para Julio/2022 *Aplican TyC*

SOLICÍTALO YA! 310 7488581

Mayor info 310 7488581
www.fondeicon.com.co / @fondeicon

CrediSOAT

La manera más fácil de **Tramitar tu SOAT**

TASA **0,99%**

- Antigüedad: 1 mes y 2 descuentos de nómina
- Descuento por nómina a máximo 12 meses
- Aplica también para reportados
- Contrato Indefinido: Compra de hasta 2 SOAT
- Contrato Fijo: Compra de 1 SOAT
- Aplica para grupo familiar inscrito, según Estatutos
- Prioridad en la emisión
- Finis de SOAT al compra
- Aplican "TyC"

¡Solicítalo YA! 310 7488581

Diligencia el formato, anexa último desprendible de nómina, tarjeta de propiedad, cédula y SOAT anterior

www.fondeicon.com.co / @fondeicon

¡Tasas de Locura! para Ahorradores Inversionistas

16,50% E.A. de 360 días

Trae tus ahorros y aprovecha las nuevas tasas CDAT de Fondeicon

Monto mínimo de Inversión: **\$500.000**

¡Nuestro interés es que realices tus sueños de manera segura!

11,50% E.A. 90 días | **13,90% E.A.** 180 días | **16% E.A.** 360 días

Aumentamos las tasas para entregarte la mejor rentabilidad desde el 24/Nov/2022

Mayor info: 316 0251854 / www.fondeicon.com.co / @fondeicon

Gestión Social



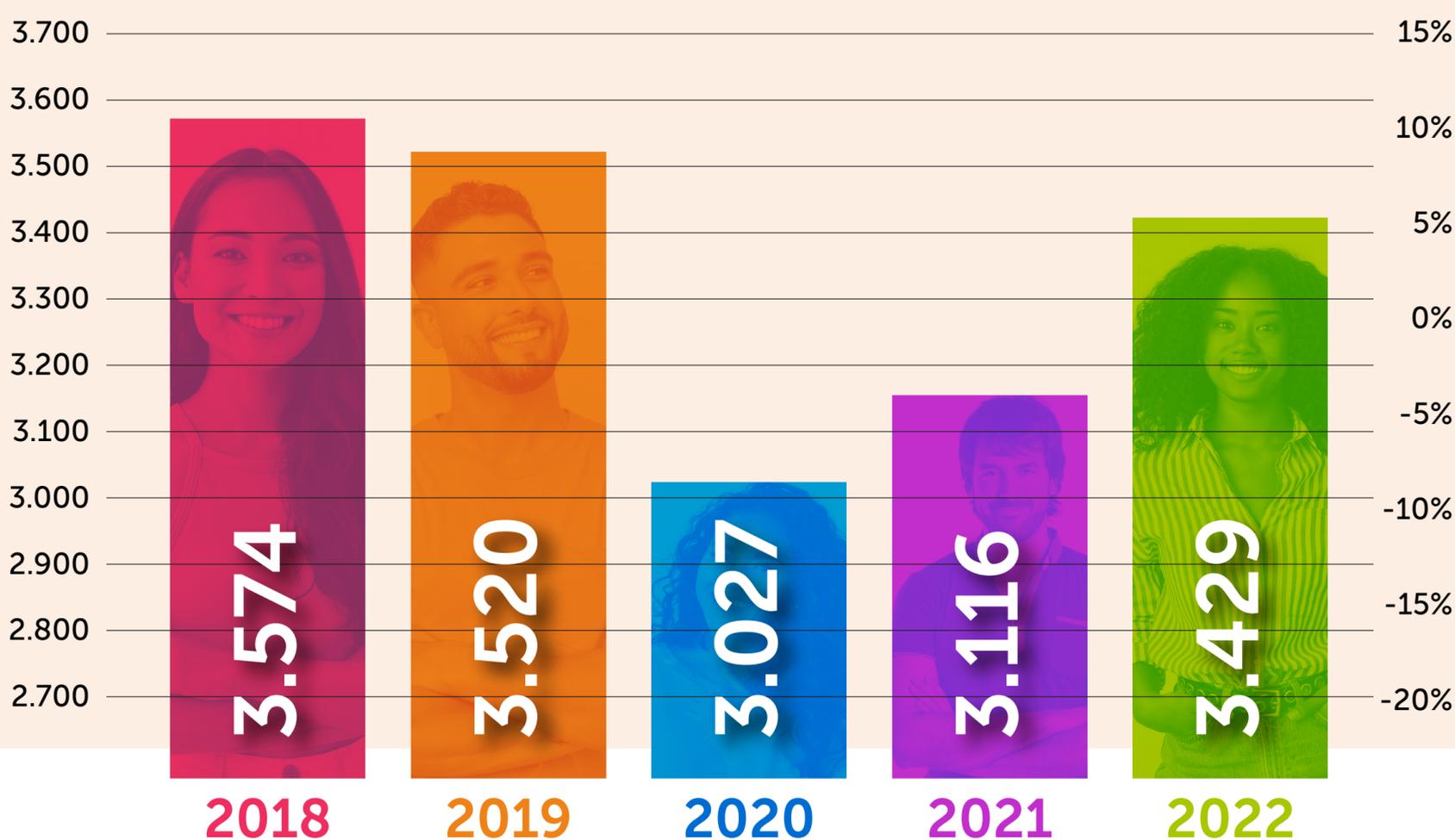
Uno de los grandes compromisos en el **“Plan Estratégico 2019-2023”** es mantener y fortalecer la base social. Durante el año 2021 trabajamos en pro de recuperar la base perdida durante la pandemia. El año 2022 nos generó grandes retos, teniendo en cuenta que algunas de nuestras empresas manejan la contratación temporal y de término fijo, lo que representa alta rotación durante el año y principalmente en el último trimestre. Por lo anterior, trabajamos permanentemente en campañas y actividades que nos lleven a la generación constante de afiliaciones, por lo cual, realizamos diferentes campañas durante el año del no cobro de la afiliación y la estandarización de nuestras mesas de servicios y beneficios, cuyo piloto en Cali nos generó excelentes resultados y que esperamos posicionar de la misma manera en las zonas de Bogotá y Medellín.

Cerramos el período 2022 con una base social de **3.429** asociados

con un crecimiento del **10%**, con respecto al año anterior.

A continuación, se relaciona el comportamiento de la **base social** en los últimos 5 años

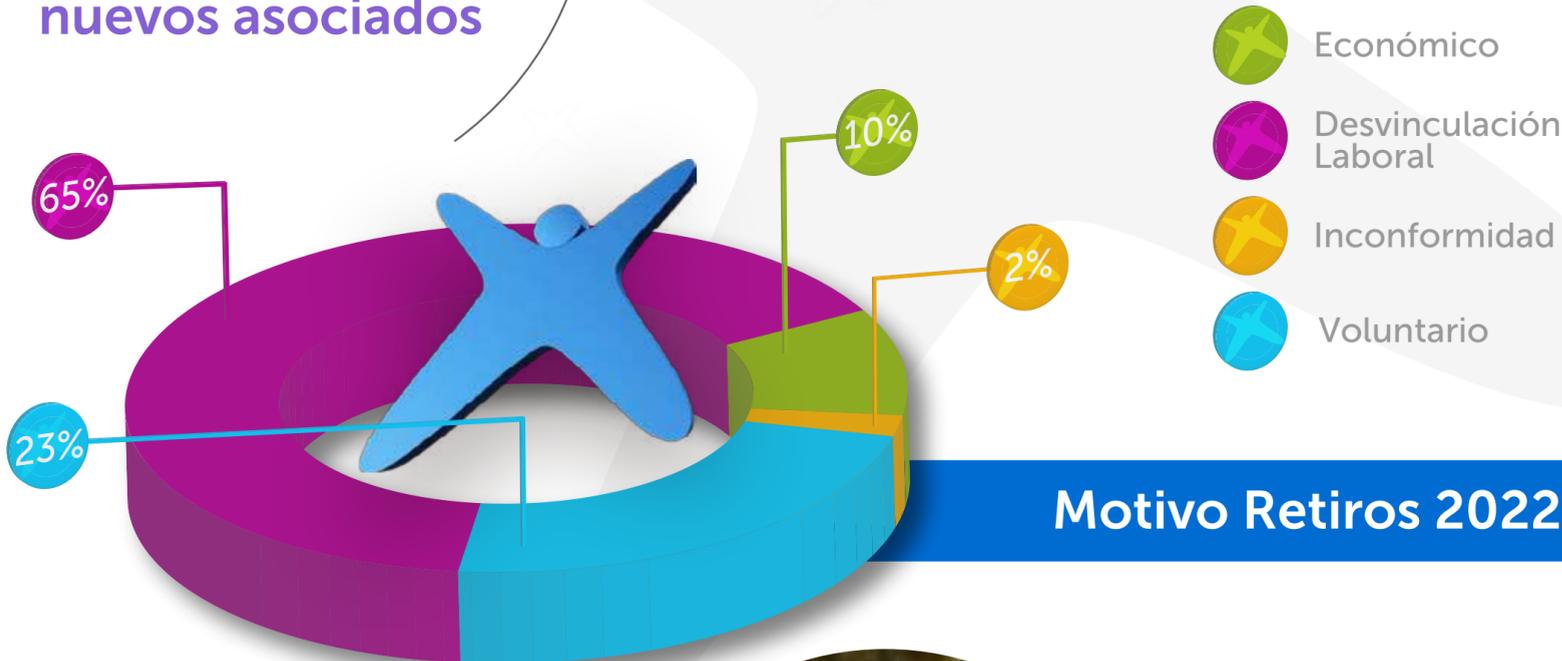
Base social ● ● ● ● ●



Durante el periodo 2022, ingresaron

1.972
nuevos asociados

se retiraron **1.659 asociados**, de los cuales el **65%** corresponden a terminación de contrato, **33%** por motivos económicos y voluntarios y un **2%** por inconformidad.



Convenio Plan Exequial

LOS OLIVOS



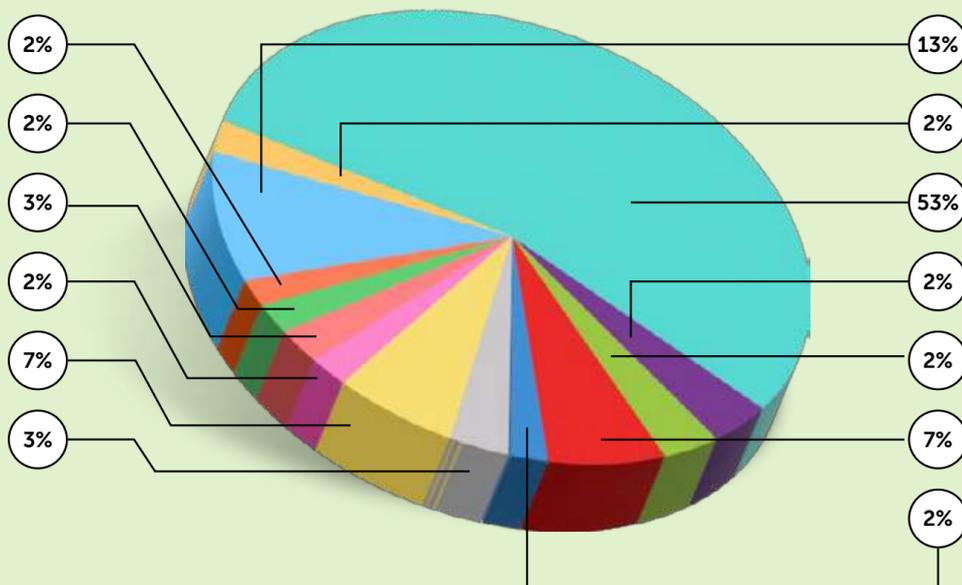
Los Olivos

Beneficios entregados a nuestros asociados y sus familias vigencia 2022

Durante el período 2022, Olivos atendió **45 servicios exequiales** de nuestros asociados y sus familias a nivel nacional e hizo entrega de **\$24.405.978** en auxilios, se pagaron 2 seguros por muerte de titular por valor de **\$2´000.000**.

A continuación, presentamos los servicios atendidos por vinculante, recordando que con Olivos tenemos unas asistencias o beneficios adicionales para nuestros asociados y sus familias que en el 2022, representaron **11 solicitudes y beneficios adicionales para las familias Fondeicon a nivel nacional**.

EMPRESA	Cantidad	Porcentaje
Auditoría y Consultoría Integral S.A.S.	1	2%
Blanco y Negro Masivo S.A.	3	7%
Bogotá Móvil Operación Sur S.A.	1	2%
Cía. Multinal Transporte Masivo	1	2%
Fábrica Nacional de Autopartes	24	53%
Grupo Normandía S.A.	1	2%
Grupo Supermotos S.A.S.	6	13%
Inversiones Altobelo S.A.S.	1	2%
Maderkit S.A.	1	2%
Masivo de Occidente S.A.S.	1	3%
Metalmecánicas del Sur S.A.S.	1	2%
Soluciones Inmediatas S.A.	3	7%
Somovil S.A.S.	1	3%
TOTAL GENERAL	45	



Beneficios entregados a nuestros asociados y sus familias durante la vigencia del convenio:

Durante estos **9 años** de vigencia del convenio, Olivos se ha convertido en uno de nuestros principales aliados en bienestar para nuestros asociados y sus familias, atendiendo durante toda la vigencia del convenio un total de **326 servicios exequiales**, un total de auxilios de **\$113.360.071**, Seguros por muerte del titular por valor de **\$20.200.000** y a través del Club de Experiencias se han entregado un total de **20 auxilios** en los diferentes coberturas.

AÑO	SERVICIOS PRESTADOS
2014	31
2015	33
2016	31
2017	46
2018	31
2019	39
2020	32
2021	38
2022	45
TOTAL	326

AÑO	AUXILIOS PAGADOS
2014	\$6.480.520
2015	\$1.133.000
2016	\$5.322.817
2017	\$18.418.745
2018	\$9.350.966
2019	\$12.358.760
2020	\$13.109.472
2021	\$22.779.813
2022	\$24.405.978
TOTAL	\$113.360.071

AÑO	SEGUROS PAGADOS
2014	\$2.000.000
2016	\$1.000.000
2017	\$3.000.000
2018	\$3.000.000
2019	\$2.000.000
2020	\$2.000.000
2021	\$5.200.000
2022	\$2.000.000
TOTAL	\$20.200.000

Recordemos algunos beneficios que ofrece el convenio:

Recibimos un retorno sobre la facturación, lo cual fortalece nuestros ingresos.

El grupo familiar puede afiliar 8 personas, incluido el titular (sin límite de edad).

Traslado del cuerpo sin límite de kilometraje.

Reconocimiento de 1.5 SMMLV por la no utilización del servicio.

Salas de velación ejecutivas a nivel nacional y para salas exclusivas/presidenciales aplica tarifa del plan ORO.

Repatriación en el plan ORO sin restricciones.

Uso temporal bóveda 100%; si desean un cementerio exclusivo, existen auxilios: Plan Integral 2.3 SMMLV y Oro 4 SMMLV.

Osario/Cenizario 100%; si desean un cementerio exclusivo, existen auxilios: Plan Integral 1 SMMLV y Oro 1.5 SMMLV.

En caso de lote propio, se da un auxilio para la adecuación del terreno: Plan Integral 2 SMMLV y Oro 3 SMMLV.





Fondo Mutual

período 2022

Desde su aprobación en Asamblea-2017, el Fondo Mutual de Fondeicon sigue siendo un gran generador de beneficios y bienestar para asociados y sus familias.

Seguimos manejando unas excelentes y favorables condiciones en lo referente al aporte que hacen nuestros asociados de **\$8.000 pesos mensuales**, lo que les permite contar con un seguro de vida, diferentes coberturas de salud, auxilios médicos, gafas y muerte, tanto para asociados como para su grupo familiar básico, contamos con el programa **"Pilos"** que ofrece Kits escolares, se entrega un obsequio de fin de año, se brinda un subsidio parcial o total en actividades de recreación y charlas.

Aporte anual
\$96.000

Antigüedad para bienestar
(no requerida)

Antigüedad auxilios salud asociado y familia
(6 meses)

Antigüedad para seguro de vida
(1 mes)

FONDO MUTUAL 2022- 2023

VALOR \$8.000 MENSUAL
(Deducción del ahorro)

\$96.000 ANUAL

COBERTURA ASOCIADO GRUPO FAMILIAR BÁSICO, SEGÚN ESTATUTOS

Beneficios que ofrece el fondo mutual

Auxilio por Paternidad y/o Maternidad. En caso de que ambos sean asegurados/asociados, el auxilio se paga a cada uno (6 meses de antigüedad).	\$ 100.000
Auxilio de Salud: Por medicamentos, cirugía, optometría, odontología, exámenes, entre otros. (grupo familiar básico inscrito en Fondeicon) Máximo 2 en el año. Se otorga el 50% del valor de la factura sin exceder el 15% del SMMLV. Se pagan 2 eventos de salud (1 por gafas y/o por medicamentos u odontología - 6 meses de antigüedad)	15% de 1 SMMLV, Máximo 2 auxilios en el año. (Según vigencia póliza).
Auxilio muerte de familiares. Asociado Casado: Fallecimiento cónyuge, padres e hijos hasta los 25 años, excepto hijos con discapacidad. Asociado Soltero: Padres y hermanos menores de 25 años, excepto hermanos con discapacidad. (6 meses de antigüedad).	50% de 1 SMMLV, Máximo 2 auxilios en el año.

COBERTURA SOLO PARA EL ASOCIADO

Beneficios

Auxilio muerte de asociado: Cobertura inmediata a partir del primer mes de antigüedad.	\$ 1.000.000
Renta diaria por incapacidad: Derivada de una enfermedad, cirugía ambulatoria, hospitalización. Monto Máximo por evento \$300.000. RENOVACIÓN 2021-2022 Aplica a partir del día número 12 y se cubre máximo 5 días (6 meses de antigüedad). *1 evento por vigencia y no cubre pandemias (Covid-19 u otros)*	\$ 60.000
Vida (muerte por cualquier causa): (6 meses de antigüedad).	\$ 2.600.000
Indemnización adicional por muerte accidental. Para ingresar a éste amparo: 69 años y para permanecer en éste amparo: 74 años (6 meses de antigüedad).	\$ 2.600.000
Incapacidad total y permanente. Para efectos de este amparo, la invalidez será la pérdida de capacidad laboral mayor o igual al 50% de acuerdo con los criterios establecidos en el Manual Único de Calificación de Invalidez (6 meses de antigüedad).	\$ 2.600.000
Enfermedades graves: Carencia 90 días.	\$ 1.560.000
Cobertura diaria por hospitalización por accidente o enfermedad: Máximo 30 días, condición hospitalización continua de cinco (5) días, se paga desde el primer día de hospitalizado \$60.000. (6 meses de antigüedad).	\$ 60.000
Renta por hospitalización en UCI: Se cubre máximo 15 días (6 meses de antigüedad) *No cubre pandemias (Covid-19 u otros) en ninguno de los dos casos*	\$ 120.000

BIENESTAR SOCIAL COBERTURA PARA EL ASOCIADO Y SU FAMILIA

Beneficios

Cubre un auxilio establecido por la Junta Directiva para las actividades de Recreación (Aplica solo para el asociado - 1er mes de antigüedad).	Según presupuesto establecido por la Junta
En el mes de Diciembre se realizará la entrega de un obsequio de navidad a cada asociado, según el presupuesto aprobado por la Junta Directiva. (1er mes de antigüedad)	Según presupuesto establecido por la Junta
El programa Pilos de Fondeicon, realizará la entrega de Kit Escolares a los ganadores del programa, según los calendarios A y B. (Participan asociados e hijos menores de 25 años y para los asociados solteros, asociados menores de 25 años). (1er mes de antigüedad)	Según presupuesto establecido por la Junta

BENEFICIOS ENTREGADOS A TRAVÉS DE PÓLIZA MUTUAL, AUXILIOS SOLIDARIDAD Y ACTIVIDADES DE BIENESTAR – 2022

Durante el periodo 2022, entregamos **109 auxilios** por valor de **\$28.460.000** través de nuestra póliza mutual de **“Seguros Mundial”** y **829 auxilios de salud y muerte** para familiares por valor de **\$127.778.245** con un incremento del **12%** en la utilización.

Se llevaron a cabo actividades de Bienestar a través de fondo mutual por valor de **\$138.591.787**, incluido el programa **Pilos 2022**, con un incremento del **6,32%** con respecto al año anterior, para un total de beneficios entregados a los asociados y sus familias durante este periodo de

\$294.830.032

BENEFICIOS ENTREGADOS	2020	2021	2022
Incapacidad	\$47.250.000	\$24.400.000	\$21.660.000
Vida/Funerario/Hospitalización	\$9.900.000	\$19.800.000	\$4.200.000
Maternidad y Paternidad	\$4.300.000	\$3.300.000	\$2.600.000
Salud y Funerario Grupo Familiar	\$109.549.196	\$114.122.043	\$127.778.245
Fondo Bienestar Social	\$105.407.455	\$130.346.021	\$138.591.787
Total beneficios entregados fondo mutual	\$276.426.651	\$291.968.064	\$294.830.032



INFORME CONSOLIDADO AUXILIOS

ENTREGADOS POR EMPRESA

EMPRESA	AUXILIOS DE SALUD Y MUERTE GRUPO FAMILIAR	MUTUAL SEGUROS MUNDIAL	TOTAL PAGADO
ADMINISTRACION E INVERSIONES	\$ 5.160.275,00	\$ 480.000,00	\$ 5.640.275,00
ALE ALUMINIOS S.A.S	\$ 712.680,00	\$ 580.000,00	\$ 1.292.680,00
AUDITORIA Y CONSULTORIA INTEGR	\$ 610.850,00	\$ 300.000,00	\$ 910.850,00
AUTOSUPERIOR SAS	\$ 3.417.852,00	\$ 2.100.000,00	\$ 5.517.852,00
BANDAS DE COLOMBIA S.A.	\$ 645.000,00	\$ -	\$ 645.000,00
BANDTEK SA	\$ 260.000,00	\$ -	\$ 260.000,00
BLANCO Y NEGRO MASIVO S.A.	\$ 6.165.000,00	\$ 3.000.000,00	\$ 9.165.000,00
BOGOTA MOVIL OPERACION SUR S.A	\$ 4.320.000,00	\$ 660.000,00	\$ 4.980.000,00
BURICA S.A	\$ 900.000,00	\$ -	\$ 900.000,00
CALZATODO S.A.	\$ 4.286.614,00	\$ 1.240.000,00	\$ 5.526.614,00
CIA MULTINAL TRANSPORTE MASIVO	\$ 2.315.000,00	\$ 1.440.000,00	\$ 3.755.000,00
EMPRENDIMIENTOS ASOCIADOS SAS	\$ 140.000,00	\$ -	\$ 140.000,00
FABRICA NACIONAL DE AUTOPARTES	\$ 34.885.368,00	\$ 4.180.000,00	\$ 39.065.368,00
FABRICA NAL DE AUTOPARTES MENS	\$ 5.744.052,00	\$ -	\$ 5.744.052,00
FCL IMPART S.A.S.	\$ 150.000,00	\$ -	\$ 150.000,00
FLEXITEMP SAS - SUPERPOLO	\$ 150.000,00	\$ -	\$ 150.000,00
FLEXITEMP-ADMON	\$ 650.000,00	\$ -	\$ 650.000,00
FN SERVICIOS S.A.S.	\$ 907.866,00	\$ 240.000,00	\$ 1.147.866,00
FONDEICON	\$ 2.579.000,00	\$ -	\$ 2.579.000,00
FUNDACION FANALCA	\$ 361.100,00	\$ 100.000,00	\$ 461.100,00
GRUPO NORMANDIA S.A.	\$ 1.773.065,00	\$ 300.000,00	\$ 2.073.065,00
INVERSIONES ALTOBELO S . A . S	\$ 715.250,00	\$ 300.000,00	\$ 1.015.250,00
MADERKIT S.A	\$ 3.805.763,00	\$ 700.000,00	\$ 4.505.763,00
MASIVO DE OCCIDENTE S.A.S	\$ 6.619.765,00	\$ 2.320.000,00	\$ 8.939.765,00
METALMECANICAS DEL SUR S.A.	\$ 1.311.150,00	\$ 100.000,00	\$ 1.411.150,00
SISTEMA ALIMENTADOR ORIENTAL	\$ 8.443.420,00	\$ 3.380.000,00	\$ 11.823.420,00
SOLUCIONES INMEDIATAS S.A.	\$ 4.050.375,00	\$ 1.200.000,00	\$ 5.250.375,00
SOLUCIONES INMEDIATAS ADMON	\$ 900.000,00	\$ -	\$ 900.000,00
SOMOVIL S.A.S.	\$ 865.000,00	\$ -	\$ 865.000,00
GRUPO SUPERMOTOS S.A.S.	\$ 16.688.834,00	\$ 3.600.000,00	\$ 20.288.834,00
SUPERMOTOS DEL HUILA SAS	\$ 440.000,00	\$ -	\$ 440.000,00
SUPERPOLO S.A.S.	\$ 3.110.861,00	\$ 300.000,00	\$ 3.410.861,00
SUPERTEX S.A.	\$ 4.135.326,00	\$ 1.840.000,00	\$ 5.975.326,00
ZAFRAS S. A.	\$ 136.279,00	\$ -	\$ 136.279,00
ALMATEC LOGISTICA INTELIGENTE	\$ 422.500,00	\$ 100.000,00	\$ 522.500,00
TOTAL GENERAL	\$ 127.778.245,00	\$ 28.460.000,00	\$ 156.238.245,00

Actividades de Bienestar

En el año 2022, tuvimos la oportunidad de retomar nuestras actividades de recreación presenciales, lograr una muy buena promoción del programa de pilos y contar como en los últimos años con un excelente nivel de aceptación y uso de los regalos elegidos para fin de año, los cuales son validados y revisados previamente con nuestro **Comité de Bienestar**.

PASEOS DE INTEGRACIÓN FAMILIAR

Retomamos los paseos presenciales, que son una gran oportunidad para que nuestros asociados compartan con sus familias en unos excelentes destinos con costos muy asequibles y con facilidad de financiación. En el 2022, Fondeicon realiza alianza con Cajas de Compensación en Cali, Bogotá y Medellín, logrando a través de sus convenios excelentes tarifas con todo incluido (transporte ida y vuelta, seguro, entrada al sitio, desayuno, almuerzo, shows, refrigerio y guía) en los pasadías al **"Parque Los Arrieros"** en el Eje Cafetero, **"Cafam Melgar"** y **"Comfama Guatapé"**. Adicional a lo anterior, Fondeicon otorgó un **subsidio para la tarifa del asociado**.

PASEO CAFAM MELGAR

42

asistentes de las diferentes empresas ubicadas en Bogotá e Ibagué

Bogotá Móvil
Connexión Móvil
Flexitemp
Superpolo
Soluciones Inmediatas
Fanalca
Supermotos Tolima



Testimonios:

La pasamos delicioso, todo muy organizado, el almuerzo rico, todas las atracciones, en mitos y leyendas, en las piscinas, el zoológico y la puntualidad de la salida, ojalá organicen otra salida pronto, se pasó muy rico muchas gracias señores FONDEICON.

Jhon Ricardo Gómez
Bogotá Móvil

Hace 13 años hago parte del Fondo de Empleados FONDEICON, participé en el paseo que se realizó al centro vacacional Cafam-Melgar, estuve con mi familia y pasamos un día súper agradable y a su vez muy divertido. Agradezco este gran momento de esparcimiento que se nos dio y ojalá hagan otras salidas más para poderlas aprovechar en familia.

Héctor Velásquez
Superpolo



Paseo Parque Los Arrieros

118

asistentes de las diferentes empresas ubicadas en Cali.

Fanalca
Grupo Supermotos
Progreser
Supertex
FN Servicios
Blanco y Negro

iii NOS VAMOS DE PASEO!!!

Fanalca

Disfruta en familia de la cultura de los arrieros antioqueños

¡CUPOS LIMITADOS!

Aplica para asociados activos y nuevos afiliados en los meses de Junio y Julio

Domingo, 21/Agosto

- Inscripciones hasta el 05 de Agosto
- Descuento por nómina (asociados)
- Salida: 4:30 a.m. - Supermercado Comifandi (Carrera 1ra con calle 56)

Transporte ida y regreso desde Cali / Desayuno en carretera / Ingreso al parque / Almuerzo / Seguro de asistencia médica / Shows y actividades / Coordinador de viaje

VALOR CATEGORÍA CAJA DE COMPENSACIÓN COMFANDI

Categoría A: \$46.100 (Hasta \$2'000.000)	Categoría B: \$61.400 (Hasta \$4'000.000)	Categoría C: \$153.600 (Superior a \$4'000.000)	Invitado: \$161.700 (No afiliado)
---	---	---	-----------------------------------

Los menores de 0 a 2 años solo cancelan \$3.200 (seguro de asistencia médica) y van cargados

ASOCIADO FONDEICON: SUBSIDIO DE \$6.000

Financiación a máximo 6 meses - Tasa: 0,5% N.M.V.

Inscríbete al correo nquintero@fondeicon.com.co

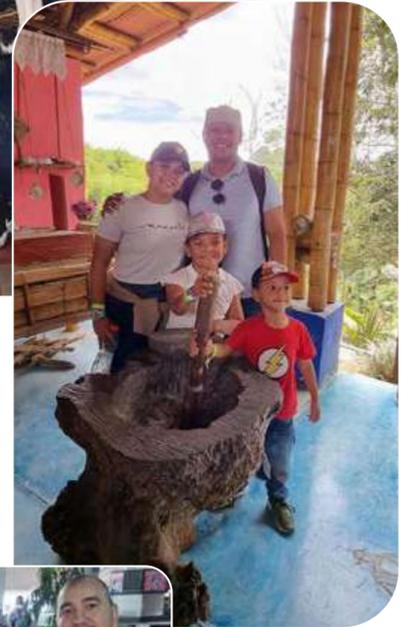
Diligencia el formato y entrega junto con el último desprendible de nómina al Gestor de Servicios

www.fondeicon.com.co | [@fondeicon](https://www.facebook.com/fondeicon) | Info ☎ 310 5440969



El paseo fue muy agradable, económico y se cumplió de acuerdo al cronograma, adicional nos sentimos muy agradecidos que nos ayudarán con los buses idóneos para las necesidades de mi hermano discapacitado. De parte de mi familia y en nombre mío, muchas gracias por desarrollar esta actividad. Esperamos que sean más seguidas.

María del Pilar Villalobos
Fanalca



El paseo al parque del arriero fue una gran experiencia en familia, nos permitió conocer otras costumbres, nos encantó compartir con más compañeros y quedamos muy felices por ese momento de recreación. Muchas gracias por ese bienestar para los empleados y sus familias.

María Lucía Delgado
Progreser

Muy bueno el paseo, muy bonito el parque nos reímos mucho, muy divertido, muchas gracias, Dios les bendiga.

José Elys Hurtado
Fanalca



PASEO COMFAMA GUATAPÉ 26

asistentes de las diferentes empresas ubicadas en Medellín

Fanalca
Autoguayacán
Sistema Alimentador
Oriental
Sao 6

fondeicon ¡¡¡ NOS VAMOS DE PASEO !!!
NUEVO DESTINO PORQUE TÚ LO PEDISTE!

COMFAMA GUATAPÉ
¡CUPOS LIMITADOS!
Aplica para asociados activos

Domingo, 04/Septiembre

- Inoculaciones hasta el 29 de Agosto
- Descuentos por nómina (asociados)
- Salida: 6:30 a.m.
- Lugar de inoculación: Por confirmar

Transporte ida y regreso / Ingreso al parque Guatapé / Desayuno / Almuerzo en el parque / Cena leve por el municipio de Guatapé / Visita a la Piedra (no incluye el ingreso) / Seguro.

VALOR CATEGORÍA CAJA DE COMPENSACIÓN COMFAMA			
Categoría A:	Categoría B:	Categoría C:	Incluido:
\$49.000 (Mínimo \$2.000.000)	\$43.000 (Mínimo \$4.000.000)	\$39.000 (Mínimo \$4.500.000)	\$144.000 (No afiliado)

Los menores de 0 a 25 meses cancelar \$5.000 (seguro de asistencia médica) y van cargados

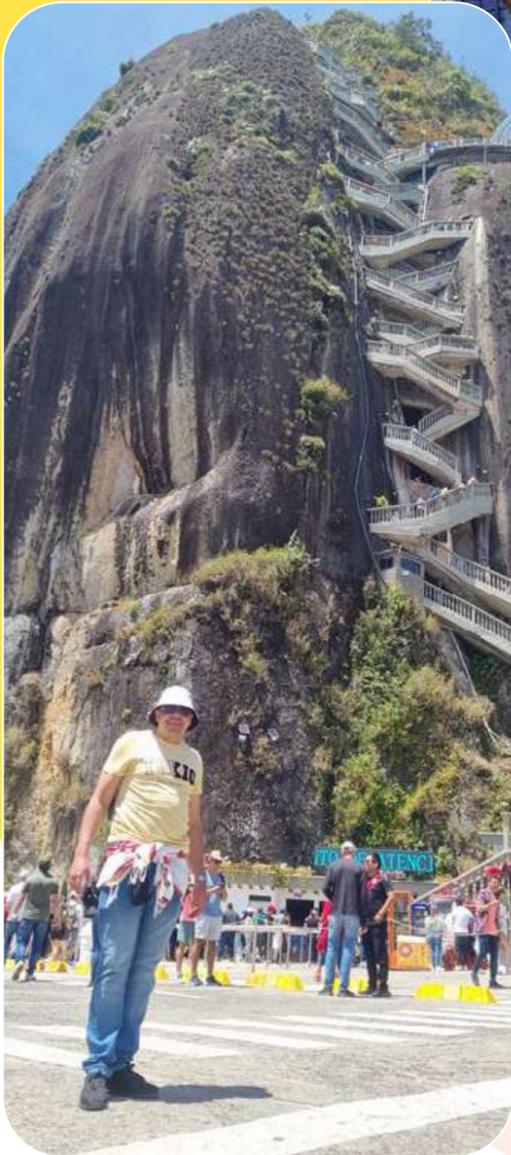
ASOCIADO FONDEICON: SUBSIDIO DE \$6.000
Financiación a máximo 6 meses - Tasa: 0,3% N.M.V.

Inscríbete al correo pacortes@fondeicon.com.co

¡Diligencia el formato y entrega junto con el último desgravante de nómina al Gerente de Servicios!

www.fondeicon.com.co @fondeicon info 313 5445199





Testimonios:

Gracias a nuestro Fondo de Empleados FONDEICON por facilitar los recursos económicos y brindar estos espacios de sano esparcimiento e integración para los asociados y sus familias a través de la financiación. Esperamos se sigan promocionando estos espacios para que más asociados disfruten estos paseos con sus grupos familiares y conozcan los beneficios de estar afiliados.

Madeleine Ceballos
Sao6

Mil y mil gracias, fue algo inolvidable, un paseo muy agradable, ojalá se repita, Dios los bendiga FONDEICON.

Jonathan Londoño
Sao 6

Gracias FONDEICON por tan agradable paseo y muy buen ambiente, Dios les bendiga.

Obed Cañas
Sao 6

Gracias FONDEICON por tan agradable día, gracias por compartir con nosotros sus asociados.

Alirio Jiménez
Sao 6

TALLERES DE BIENESTAR VIRTUAL



En el 2022 realizamos **2 actividades virtuales de Automaquillaje** en el mes de Junio, en las cuales las asistentes aprendieron de manera sencilla el correcto manejo de los implementos y tips para un bonito maquillaje en diferentes campos (laboral y casual), las clases sin costo estuvieron dirigidas por la Embajadora de Belleza de Mary Kay (Susie Ramírez), logrando beneficiar a **40 asociadas y sus familiares** que se conectaron a nivel nacional y disfrutaron de los talleres.



CELEBRACIÓN CUMPLEAÑOS 35 FONDEICON



En el mes de marzo de 2022 celebramos los 35 años de FONDEICON, en compañía de nuestra Junta Directiva y Comités de Apoyo, con un almuerzo especial, torta y un grupo musical que amenizó el encuentro.



CALENDARIOS A Y B - 2022

Dimos continuidad a este excelente programa en el que tanto nuestros asociados como sus hijos se benefician por su desempeño académico.

Las condiciones y requisitos se mantienen, según lo estipulado en el Reglamento del programa, seguimos premiando con hasta **2 kits en el año por asociado**. Nos ha complacido mucho la gran acogida del programa para nuestra última entrega, superando en **124 kits** respecto al año anterior, lo que representa un incremento del **24%** en la entrega de kits escolares a nivel nacional.

Resultados del Programa para 2022:

¡Ser Pilos es Genial!

Premiación Calendario B – 2022:

120

Pre-Escolar: 3
Primaria: 34
Secundaria: 35
Universidad: 48

Entregamos

657 kits

a nivel nacional correspondiente a los calendarios A y B-2022.

Premiación Calendario A – 2022

537

Pre-Escolar: 36
Primaria: 231
Secundaria: 214
Universidad: 56



Ganadores Calendario B – 2022

Fanalca



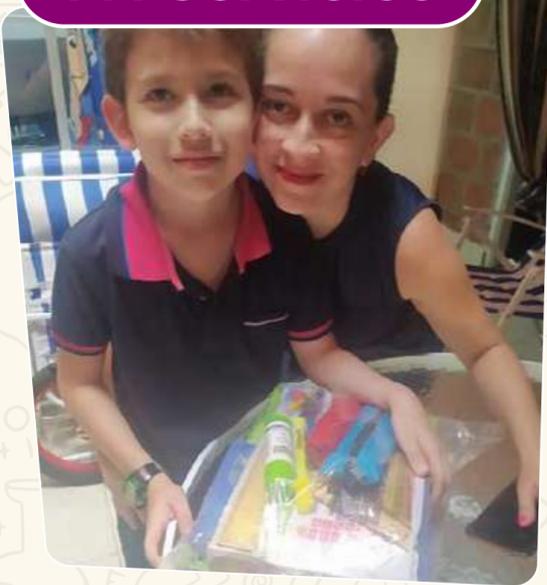
Blanco y Negro



Sao 6



FN Servicios



Superpolo



Bogotá

Calzatodo



Bucaramanga

Ganadores Calendario A – 2022



Blanco y Negro



Fanalca



Superpolo

Bogotá



Somovil

Grupo Supermotos

Córdoba



Masivo de Occidente

Fondeicon



Green Móvil



Sao 6

Auto Superior



ENTREGA DE OBSEQUIOS A NIVEL NACIONAL



En el 2022, realizamos la elección del obsequio de Navidad bajo la aprobación y revisión de nuestra Junta Directiva y Comité de Bienestar, pensando siempre en la utilidad y comodidad de nuestros asociados, recibiendo una gran acogida del mismo por parte de todos, el cual consistió en un termo de café marca **Home Elements** y que permite llevarlo fácilmente a los diferentes lugares.

Entregamos desde la última semana de noviembre y durante las 3 primeras semanas de diciembre

3.500 obsequios navideños



1.500

Zonas de Cali, Cauca y Nariño.



1.100

Zonas de Bogotá, Santander, Tolima Huila y alrededores.



900

Medellín, Costa y Eje Cafetero.

FANALCA





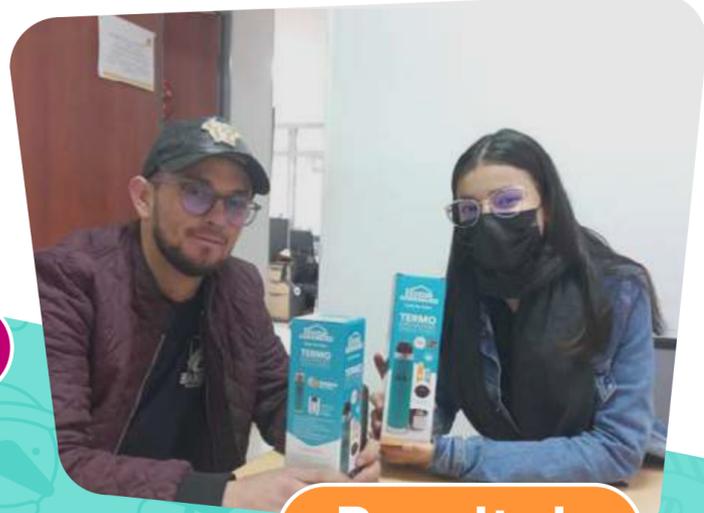
GRUPO SUPERMOTOS



NIVEL NACIONAL



Progreser



Bandtek



Bogotá Móvil



Green Móvil



SAO 6



Impart



Connexión móvil



Metalsur



Masivo de Occidente



Superpolo

Bogotá



Superpolo

Medellín



Calzatodo

Cali



Honda

Autociprés



Fanalca

Bogotá



Auto Superior



Blanco y Negro



Constructora Normandía



Supertex





Donación Especial

Ratificando la aprobación anual que se realiza en la Asamblea del mes de Marzo/2022 correspondiente al descuento de \$3.000 por única vez en el año para todos los asociados, a fin de año se hizo posible gracias a su aporte solidario la entrega de **980 juguetes distribuidos en 13 Fundaciones a nivel nacional**, las cuales fueron seleccionadas previamente por el Comité de Bienestar Social de acuerdo al presupuesto establecido, logrando así llenar de alegría y esperanza el corazón de estos niños de escasos recursos en una época tan especial como la Navidad.

Fundaciones: La distribución se realiza según la cantidad de asociados por zona a nivel nacional; a continuación encontramos la relación y registros fotográficos.

FUNDACIONES



ASOHERBAL (Yumbo)

Ayudan a los niños menos favorecidos del municipio y cada año organizan una Caravana en Navidad para repartir un detalle empezando desde el corregimiento de alto DAPA.

Donación: 100 regalos entregados el 18/diciembre.



UN NUEVO AMANECER OASIS DE FE Y ESPERANZA (Cali)

Contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de niños y adolescentes diagnosticados con cáncer a través de diferentes actividades; en esta oportunidad organizaron un espacio de recreación en un restaurante de la ciudad, que les permitió a los menores disfrutar de una pizza con helado y divertirse por medio de juegos y rifas.

Donación: 100 regalos entregados el 20/diciembre.

Acompañamiento: Nathalia Quintero (Colaboradora del área de Comunicaciones).



ABLE (Cali)

Contribuyen en la transformación social de la Comuna 20 a través de la educación al ser la primera escuela bilingüe al servicio de los niños de Siloé.

Donación: 100 regalos entregados el 20/diciembre.

Acompañamiento: Marlín González (Colaboradora del área de Servicios).





CORPOGRAM (Medellín)

Realizan acompañamiento psicosocial, brindan talleres y conferencias para capacitar a los niños y sus familias de escasos recursos.

Donación: 100 regalos entregados el 23/diciembre.



CIUDAD DE DIOS ZOE (Bogotá)

Ayudan a familias que han vivido algún tipo de violencia o explotación sexual y viven en condición de pobreza extrema.

Donación: 100 regalos entregados el 24/diciembre.



UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES (Bogotá)

Ayudan a los niños de escasos recursos ubicados en Ciudad Bolívar a través programas de deporte, arte, emprendimiento y orientación psicológica.

Donación: 50 regalos entregados el 23/diciembre.



REDEJOCA (Santander de Quilichao)

Es una organización juvenil del Cauca que ayuda a las familias más vulnerables del departamento, quienes no cuentan con ningún apoyo.

Donación: 100 regalos entregados el 24/diciembre.



FUNDAESPERANZA (Florencia – Huila)

Trabajan con niños de escasos recursos a quienes ayudan a través de programas como el comedor infantil.

Donación: 50 regalos entregados el 22/diciembre.



SUPERARSE (Medellín)

ONG sin ánimo de lucro que trabaja con niños que les han sido vulnerado sus derechos y se encuentran en situación de alto riesgo psicosocial.

Donación: 100 regalos entregados el 21/diciembre.

Acompañamiento: Isabel Molano (Gestora de Servicios)



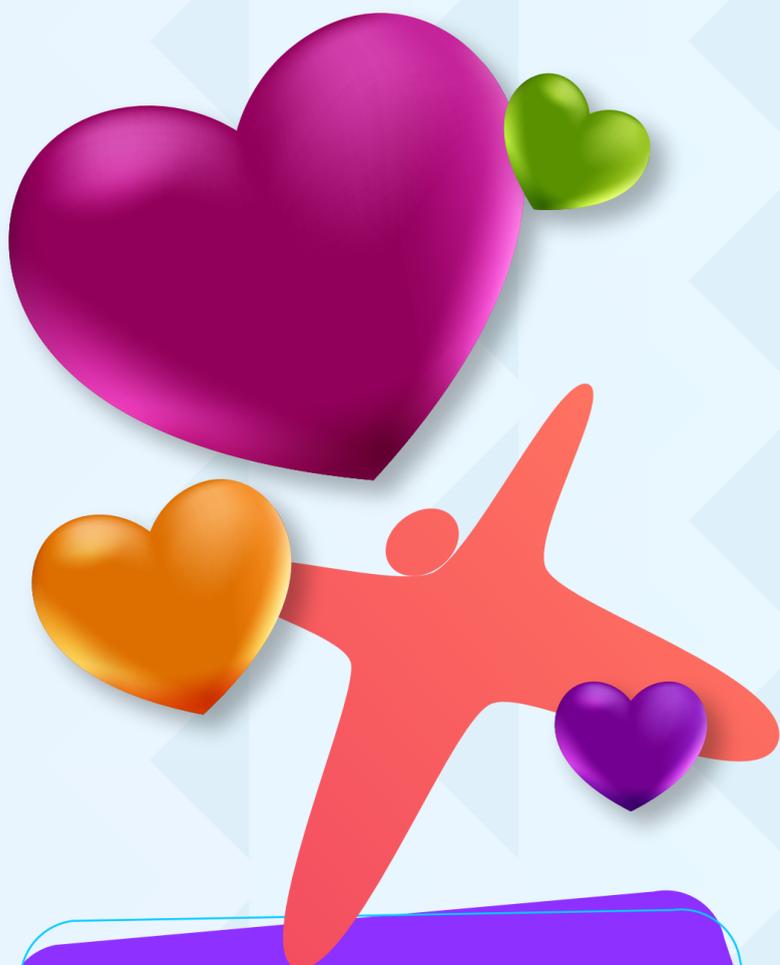
RIO YUMA (Flandes – Tolima)

Trabajan por el bienestar de las poblaciones vulnerables, especialmente los niños de escasos recursos del municipio.

Donación: 50 regalos entregados el 17/diciembre

Acompañamiento: Alexander Rojas (Asociado y Presidente de Control Social).





PRAYLAND (Cartagena)

Trabajan para mejorar la calidad de vida de los niños que viven en zonas vulnerables y extrema pobreza a través de la lúdica y charlas de crecimiento social.

Donación: 50 regalos entregados el 17/diciembre



LIBÉLULA ROSADA (Guajira)

Trabajan con niños que viven en extrema vulnerabilidad y no tienen oportunidad de recibir un regalo en Navidad.

Donación: 50 regalos entregados el 24/diciembre



CRISTIANA BORDANDO SUEÑOS (Barranquilla):

Trabajan por el bienestar y desarrollo de los niños más necesitados a través de proyectos de emprendimiento que mejoren su calidad de vida.

Donación: 50 regalos entregados el 24/diciembre





En nombre de la asociación Asoherbal, corregimiento Yumbillo, vereda Alto Dapa, los Alpes, queremos darle un sincero agradecimiento a FONDEICON por la donación que nos hicieron para la actividad, con su aporte pudimos llegar a muchos niños y llevarle alegrías a sus familias, que Dios los bendiga

Fernando Mambuscay
Líder Fundación ASOHERBAL



"Fundación Unidos Somos Más Fuertes agradece inmensamente a FONDEICON por la entrega de los regalos que se entregaron a nuestros niños del sur de Bogotá, quienes no cuentan con las mismas posibilidades que otros niños sí tienen. Ese día su rostro se tiñó de alegría y sus ojos reflejaron esperanza ante un simple detalle, pero que puede cambiar, aunque no para siempre, si por un momento la realidad desafortunada que muchos viven. Niños como Ángelo, Sofía, Ashley, y muchos otros, les envían un especial agradecimiento y un caluroso saludo"



Brayan Campos
Director Fundación UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES



"Nuestros niños quedaron felices con la donación de regalos de la empresa FONDEICON. Recibimos juguetes para nuestros niños entre los 0 y los 8 años que viven en zonas vulnerables sin acceso a ningún tipo de apoyo.

Les agradecemos mucho por la ayuda que nos brindaron. Dios les multiplique"

Paola Iriarte
Gerente Fundación PRAYLAND



"La organización social Fundación LIBÉLULA ROSADA expresa sus agradecimientos a FONDEICON por llevar alegría y felicidad a nuestros niños beneficiarios, gracias por los regalos que alegraron sus corazones y les permitieron disfrutar de su aguinaldo, mi Dios bendiga a cada una de las personas que se vincularon con esta actividad tan bonita"

Lilianeth Mejia
Directora Fundación LIBÉLULA ROSADA



Gestión Financiera



Activos 2022

Activos (en miles de pesos)

Nuestros activos ascendieron a **\$10.696 Millones** presentando un crecimiento del **5%** con relación al periodo 2021 y el más alto nivel de activos en el último quinquenio con un crecimiento del **4%**.

La principal cuenta corresponde a la **Cartera de Crédito** con una participación del **87%** del total del Activo, con un valor de **\$9.294 Millones**, la cual presentó un crecimiento del **9%**, con relación al período 2021.

El saldo de capital de la cartera asciende a **\$9.897M** representados en su orden en las siguientes líneas:



Libre Inversión
\$2.625M

Refinanciación
\$2.543M

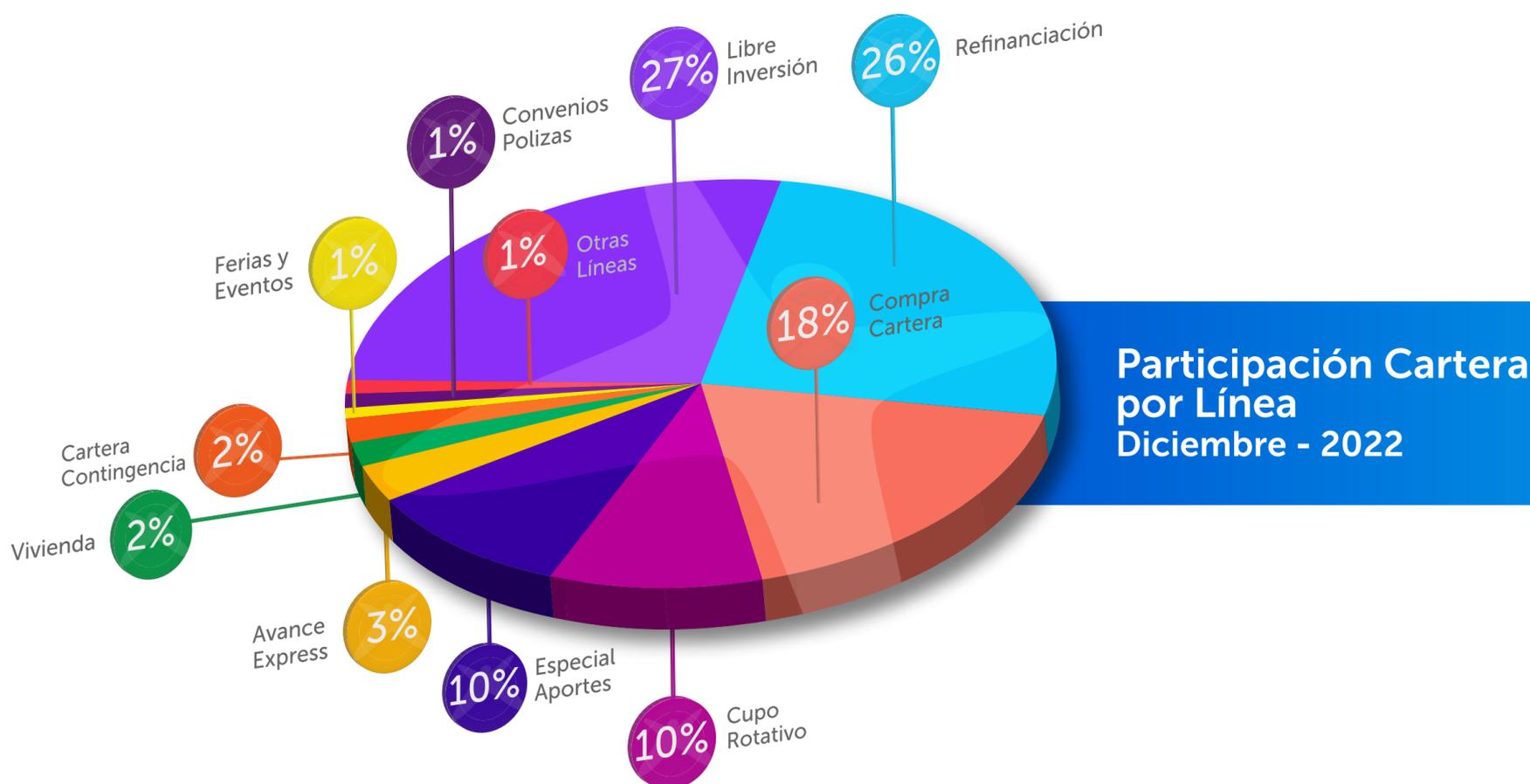
Compra de Cartera
\$1.790M

Cupo Rotativo
\$1.009M

Especial Aportes
\$969M

conformando así el **90%** del total del saldo de cartera y el restante **10%** está representado en líneas como al **Avance Express, Vivienda, Cartera Contingente, Ferias y Eventos y Convenios Pólizas**.

A continuación, se relaciona la cartera total por Línea:



Participación Cartera por Línea Diciembre - 2022

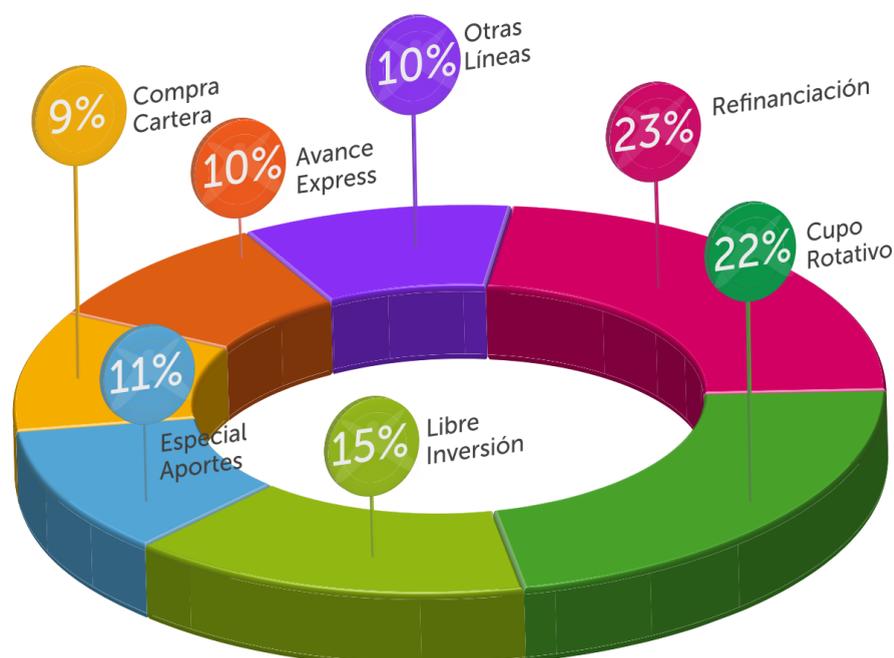
Colocación de Cartera de Créditos durante el período 2022:

Durante el período 2022, nuestra fábrica de créditos tramitó **6.814** solicitudes de créditos por valor de **\$10.333 Millones**, presentando un crecimiento del **127%** en número de solicitudes y un 31% en montos colocados frente al período 2021, así mismo hay un cumplimiento de colocación con relación al presupuesto, del **111%**.

La colocación de cartera se ve reflejada en un mayor % de concentración en las líneas **Refinanciación** por valor de **\$2.414 millones**, **Cupo Rotativo** por valor de **\$2.253 millones**, **Libre Inversión** por valor de **\$1.552 millones**, **Especial Aportes** por valor de **1.089 millones**, **Avance Express** por valor de **\$1.020 millones**, la línea **Compra de Cartera** por valor de **\$962 millones** representando un **90%** del total de la colocación y el **10%** restante está en las líneas

de **Ferias y Eventos \$672 millones**, **Convenios Pólizas \$349 millones** y **Vehículo \$22M**.

A continuación, se relaciona la colocación por líneas de crédito:



Recuperación de Cartera:

Durante el período 2022, el personal del Dpto. de Cartera de Fondeicon y las firmas de abogados Londoño & Fernández y BM&L, recaudaron **\$405 millones** de cartera de ex asociados en calidad de cartera vigente y castigada.

La gestión de cobranza con Londoño & Fernández está orientada a ubicar laboralmente a los deudores a través de FOSYGA y radicar libranza, sin embargo, hay población que no se logra contactar.

A continuación, se relacionan los resultados de la gestión de cobro realizada durante el período 2022:

COBRO DE CARTERA EX ASOCIADO	Recaudo Cartera Ex asociados 2022	Recaudo Cartera Ex asociados 2021	Variación Recaudo 2022 vs 2021
Calificación A	\$130.132	\$152.699	-15%
Calificación B, C, D, E	\$26.919	\$24.877	8%
Descuentos por nómina codeudores	\$9.256	\$1.190	678%
Total recaudo Dpto. de Cartera Fondeicon	\$166.307	\$178.766	-7%
Dpto. Jurídico LONDOÑO & FERNANDEZ			
Cartera Vigente	\$150.932	\$92.019	64%
Cartera Castigada	\$87.905	\$88.910	-1%
Total recaudo Dpto. Jurídico	\$238.837	\$180.929	32%
TOTAL RECAUDO DPTO. CARTERA FONDEICON Y DPTO. JURIDICO LONDOÑO & FERNANDEZ Y BM&L	\$405.144	\$359.696	13%

Pasivos 2022

En el periodo 2022, los pasivos ascendieron a **\$4.251 Millones**, con un crecimiento del **12%** con relación al periodo 2021, un rubro que aparece al cierre del año son las obligaciones financieras cuyo saldo asciende a \$654 millones, cifra que no se tenía en el año 2021.

La alta demanda de créditos y el retiro de **CDAT'S** llevaron a la organización al apalancamiento con el sector financiero cooperativo.

El pasivo está representado en un **68%** por los depósitos de los asociados (**CDAT'S**, ahorros contractuales y ahorros permanentes), obligaciones financieras con un **15%**, cuentas por pagar **9%** Otros Pasivos **6%**, Impuestos, Beneficio a Empleados y Fondos Sociales y Mutuales, componen el **2%** restante.

Pasivos (en miles de pesos)



Patrimonio 2022



El patrimonio del Fondo cerró en **\$6.444 Millones**, su principal cuenta es el aporte social, el cual representa el **85%**, con un decrecimiento del **1%** con relación al año 2021.



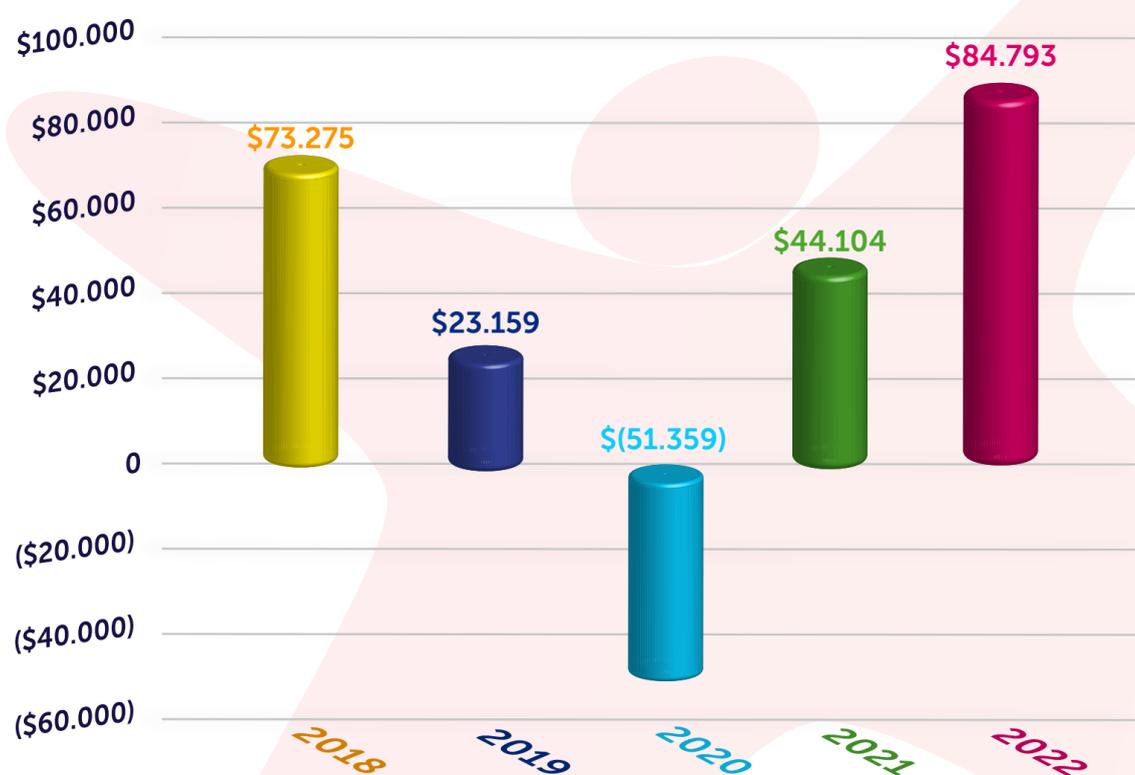
FONDEICON presentó unos excedentes por valor de **\$84.792.784**, permitiéndonos reponerle a la **Reserva de Protección de Aportes un 14% (\$7.256.171)** restante de los recursos apropiados para absorber la pérdida del año 2020 que fue de **\$51 millones**.

Los excedentes económicos del periodo 2022, evidencian la gestión de todo un equipo de trabajo enfocado en cumplir las metas y objetivos trazados por la administración, con un propósito claro de optimizar los recursos, lo cual se evidencia con el crecimiento de los ingresos en un **15%** y el cumplimiento de los costos y gastos en un **13%**, obteniendo así un crecimiento en los excedentes del **92%** con relación al periodo 2021.

	DIFERENCIA				
	AÑO 2022	AÑO 2021	ABSOLUTA	RELATIVA	PART
INGRESOS	2.047.379.542	1.777.497.282	269.882.260	15%	100%
COSTOS Y GASTOS	1.962.586.758	1.733.393.624	229.193.134	13%	96%
EXCEDENTES DEL EJERCICIO	84.792.784	44.103.658	40.689.126	92%	4%

Excedentes

El año 2022 presenta el resultado más alto del último quinquenio, el cual representa un **92%** con respecto al periodo 2021.



Ejecución Presupuestal

período 2022

Al cierre del ejercicio 2022, contamos con un cumplimiento en los ingresos del **103%** que nos permite tener unos resultados positivos (EXCEDENTES) de **\$84M**, un cumplimiento del **157%** del presupuesto trazado.

Los Ingresos del Fondo:

Se componen de los intereses a la cartera de crédito con un cumplimiento del presupuesto del **98%**, cabe resaltar que durante todo el año el Fondo de Empleados sostuvo las tasas de colocación con un ajuste solo en el último trimestre del año 2022.

Hace parte también de los ingresos, los rendimientos del Fondo de Liquidez con una ejecución del **227%** producto del incremento en las tasas de inversiones a mediano plazo.

Otros ingresos (cuotas de vinculación, valoración de inversiones, recuperación de deterioro y otros) terminan con una ejecución del **117%** del presupuesto.

E incluye la utilidad en la inversión Emprendimientos Asociados SAS de **\$32M**.

Los costos del Fondo:

Están compuestos por los intereses a los CDATS, intereses que se reconocen a los ahorros contractuales y por los intereses de las obligaciones financieras. Al cierre se presenta una ejecución del **101%**.

Durante todo el año 2022 se realizó seguimiento a las tasas de captación que dieron lugar a ajustes en tres oportunidades del año de acuerdo con el comportamiento del mercado.

Se cerraron captaciones con las siguientes tasas: **11,5%** a 90 días **13.9%** a 180 días, **16.0%** a 360 días, y **16.5%** a más de 360 días.

Los Gastos del Fondo:

Con una ejecución del **101%**, cuya política durante todo el año fue la prudencia y optimización de todos los recursos para lograr el cumplimiento de las metas.

Del Total de Gastos:

Beneficio a colaboradores tiene una participación del **49%**, los generales un **32%**, el deterioro un **16%** y depreciación y gastos financieros un **1%** y **3%** respectivamente.

En el mismo orden se analiza su cumplimiento frente al presupuesto, beneficio a colaboradores, tuvo una ejecución del **89%**, los gastos generales un **116%** siendo servicios temporales el de mayor impacto porque durante el año 2.022 siempre tuvimos personal en misión y en el presupuesto no se tuvo contemplado esta actividad.

El gasto por deterioro tuvo una ejecución del **116%**, depreciación el **61%** y gastos financieros el **167%**

El gasto por deterioro es impactado por diversos factores, por ejemplo, el descubierto y riesgo que se asume en el otorgamiento así como también la alta rotación que presentan nuestras **43** vinculantes. En este tema, de manera frecuente se monitorea el riesgo desde el área encargada, el conocimiento que se tiene desde el área de servicios y el conocimiento del negocio como tal.

El gasto por depreciación tiene una menor ejecución debido al cumplimiento de porcentaje de varios activos fijos en el transcurso del año-

Y por último, tenemos los gastos financieros que se vieron afectados porque el flujo de caja no permitió conservar las condiciones negociadas con cada entidad financiera con la cual tenemos acuerdos comerciales.

Los costos y los gastos presentan una ejecución del **101%**, menor que los ingresos, contribuyendo así al resultado del año.

Finalmente se logra un total de excedentes de **\$84M** (**\$52M** propios del ejercicio Fondeicon y **\$32M** de Emprendimientos) frente a un presupuesto estimado de **\$54M**, con un cumplimiento del **157%**.

VALORES ACUMULADOS

DESCRIPCIÓN	PPTO	EJECUCIÓN	VARIACIÓN	CUMPL
INGRESOS	1.994.674.834	2.047.379.542	52.704.708	103%
COSTO	104.993.055	106.464.144	1.471.089	101%
GASTOS	1.835.593.537	1.856.122.614	20.529.077	101%
RESULTADO	54.088.242	84.792.784	30.704.542	157%



La inflación se convirtió en el principal desafío macroeconómico en el 2022 y probablemente lo seguirá siendo para el periodo que comienza, los pronósticos del Banco de la República indican que la inflación en los próximos trimestres debería comenzar a descender; sin embargo, continuaría por encima de la expectativa, por lo que posiblemente los tipos de interés seguirán altos, lo cual también ha aumentado la tasa de interés real neutral para Colombia, esto significa que el tipo de interés real del país está aumentando para contener la inflación proveniente de la demanda agregada.

Este tipo de interés tan alto provoca que todos los créditos se encarezcan por lo que los consumidores pueden empezar a ahorrar más (CDT'S, por ejemplo) y a pedir menos dinero prestado. Igualmente, los inversionistas verán aumentado su costo de oportunidad por lo que pedir créditos en la banca tradicional, para hacer nuevas inversiones, será muy costoso y una alternativa puede ser la de invertir más en

portafolios de inversiones que en la economía real.

Después de analizar cuáles son los principales desafíos que afectan nuestro entorno económico en el sector para este año 2023, podemos establecer que nuestro principal reto será garantizar el cumplimiento de nuestras metas establecidas en el presupuesto aprobado por la junta Directiva para este periodo, el cual incluye una serie de proyectos de mejoramiento que permitirán la estabilidad económica de FONDEICON, incrementando nuestra base social, promoviendo nuestro portafolio para inversionistas, monitoreando de manera permanente las tasas de crédito para ser más competitivos, de igual forma se mantendrán activadas las campañas presenciales a nivel nacional poniendo al servicio de todas las empresas vinculadas nuestro compromiso y disposición para trabajar de la mano en el bienestar de sus colaboradores, a través de nuestro portafolio de servicios y beneficios.

A continuación, se relacionan las actividades y proyectos que se llevarán a cabo durante este periodo, en el cumplimiento y cierre de nuestro "Plan Estratégico 2019- 2023":

-  Continuaremos ajustando todos nuestros procesos con el nuevo programa Financiero **LINUX**, con el fin de mejorar la eficiencia y efectividad en el servicio a través de la virtualidad y la autogestión.
-  **FONDEICON** continuará invirtiendo en su transformación digital y en herramientas de innovación, las cuales serán primordiales para la generación de valor a los asociados.
-  Continuaremos trabajando en el fortalecimiento de los lazos institucional entre **FONDEICON** y las empresas vinculantes a través de nuevas alianzas estratégicas que nos permitan cumplir con objetivos comunes en beneficio de los asociados y sus familias.
-  Seguiremos trabajando en el mejoramiento de nuestro portafolio de convenios, dando especial enfoque a la educación y recreación, a través de convenios que ofrezcan diferentes oportunidades y beneficios económicos para nuestros asociados y sus familias.

- 

Continuaremos con la implementación del pagaré desmaterializado, el cual iniciamos en el 2022 a través de algunas líneas de crédito de montos menores y se encuentra en proceso de ajuste y adaptación para su implementación a todo el portafolio de líneas de crédito y afiliación, esta herramienta agiliza los procesos a nivel nacional y en especial con el personal que se encuentra laborando de forma virtual.
- 

Continuaremos con la implementación del Sistema Integrado de Riesgos - SIAR, mas haya de dar cumplimiento a la Circular Básica Contable y Financiera, nos enfocaremos en adaptar herramientas para mejorar la calidad de los procesos y disminuir la materialización de los riesgos al interior del fondo, con el fin de proteger el patrimonio de nuestros asociados.
- 

Se dará cumplimiento a todos los procesos automáticos y de control establecidos en el cumplimiento normativo del SARLAFT.
- 

Continuaremos trabajando en la actualización de la base de datos de los asociados, según lo establece el SARLAFT.
- 

Se dará inicio al sistema de PQR'S, con el fin de mejorar el servicio y la comunicación con nuestros asociados.
- 

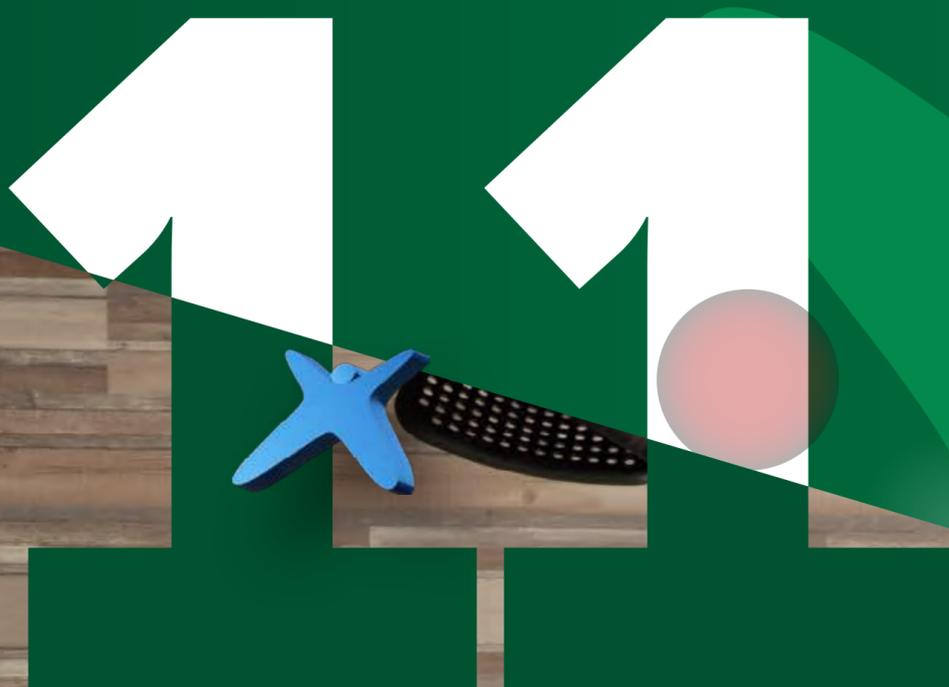
Continuaremos trabajando en el fortalecimiento de nuestra estructura financiera con el apoyo de nuestra SAS, "Emprendimientos Asociados".
- 

Con el apoyo de nuestra Junta Directiva, equipo de trabajo y Comités, se iniciará la construcción de una nueva "Planeación Estratégica 2024 - 2028", que se ajuste a la nueva realidad que estamos viviendo y nos dé un nuevo enfoque para el logro de nuestros objetivos institucionales y misionales para los próximos 5 años.

Los retos para este periodo que inicia son bastante importantes y exigentes, pero estamos seguros que con el apoyo de nuestras empresas vinculantes y especialmente de nuestros asociados, lograremos salir adelante.

¡Muchas gracias a todos por su gran apoyo y confianza!

Gobierno Corporativo



a Junta Directiva y la Representante

Legal: La Junta Directiva y la Representante Legal de FONDEICON, están plenamente informados sobre las responsabilidades que implican el manejo de los diferentes riesgos y están enterados de los procesos y de la estructura del negocio.

La Junta Directiva y la Representante Legal de FONDEICON,

determinan las políticas y el perfil de riesgos, siguiendo los límites establecidos en los diferentes reglamentos y manuales que se encuentran documentados y aprobados en las respectivas actas y los procesos y funciones de los colaboradores se adecúan a los mismos.

Políticas y división de funciones: FONDEICON,

cuenta con diferentes comités creados por la Junta Directiva, como son el Comité de Administración de Riesgos SIAR y Comité Riesgo de liquidez que se reúnen mensualmente.

Los reglamentos que rigen estos comités son aprobados por la Junta Directiva y difundidos a todos los directivos; cuenta además con un grupo idóneo y dispuesto a dar apoyo para el logro de las metas y objetivos propuestos en cada uno de ellos.

La Estructura Administrativa de la entidad está acorde con el tamaño, complejidad y naturaleza de las operaciones de la entidad y hasta donde ello lo permite las funciones de aprobación, registro y análisis de riesgos dependen de áreas funcionales diferentes o su responsabilidad recae en los colaboradores diferentes estableciendo claros límites en función de su nivel jerárquico.

La entidad cuenta con su Estatuto, Políticas de Gobierno Corporativo, Manual de Riesgos, Reglamento de captación de Ahorros y Crédito, Reglamentos del Fondo Mutua y los Reglamentos de Funcionamiento de los diferentes estamentos de administración y Control Social, así como los respectivos manuales de funciones y procedimientos, todos ellos actualizados a la normatividad vigente.

Reportes: La Junta Directiva, recibe información mensual del Comité de Riesgos y

del Comité de Riesgo de liquidez, así como del Representante Legal, al mismo tiempo que conocen el desarrollo financiero de FONDEICON. Cuentan también con los informes que brindan la Revisoría Fiscal en cada una de sus visitas y el informe semestral sobre el SARLAFT. En cada reunión se revisan los estados financieros, el cumplimiento de las metas presupuestales, el informe de los comités de riesgos, se debaten sus recomendaciones y aprueban las medidas que deben adoptarse. La Gerencia somete para aprobación de la Junta todos los reglamentos, manuales y políticas respecto a los servicios, los riesgos, el Fondo Mutua, el funcionamiento de los comités así como el presupuesto, el Pesem, el plan estratégico, el Balance Social y el plan de acción anual.

Infraestructura tecnológica: FONDEICON,

ha implementado un nuevo programa **LINUX** para la prestación de los servicios, el registro de las operaciones y la contabilidad que facilita la generación de reportes internos y externos. El Hardware se encuentra actualizado y se cuenta con un plan de mantenimiento preventivo y un plan de inversiones para reemplazar los equipos obsoletos, a través de nuestra principal vinculante Fanalca quien nos presta el soporte de Tecnología. En materia de acceso remoto se cuenta con posibilidad de acceso a través de VPN con seguridades adecuadas tanto remotas como perimetrales para evitar accesos no autorizados, ataques informáticos o la entrada de virus. La entidad respalda de manera externa y en la nube la información crítica de los aplicativos y archivos de ofimática.

Auditoría: FONDEICON,

cuenta con revisoría fiscal a través de **CENCOA**, la cual realiza visitas mensuales, para verificar la correcta contabilización y legalidad de los informes que se presentan, control del cumplimiento de las normas legales, además de presentar a la Junta Directiva y al representante legal sugerencias e instrucciones necesarias para fortalecer y mejorar los procedimientos contables, administrativos, financieros y las medidas de control interno.

Aspectos de Ley



Cumplimiento de Normas Legales Controles de Ley Capítulo XIV

Circular Básica Contable y Financiera

En relación con el cumplimiento de las disposiciones establecidas en la circular mencionada, FONDEICON ha cumplido en lo referente a la gestión y administración del "Riesgo de Liquidez". Igualmente ha dado cumplimiento con el "Fondo de Liquidez".

En el año 2022, FONDEICON cumplió de manera oportuna con las obligaciones adquiridas con sus proveedores, con los compromisos de orden legal y con la demanda de créditos de sus asociados.

Evaluó de forma permanente el estado de la tesorería para garantizar el cumplimiento de sus obligaciones.

Ley 603 de 2000

FONDEICON posee las correspondientes licencias para cada uno de los programas que se encuentran instalados en sus equipos, cumpliendo así con las disposiciones que sobre propiedad intelectual han sido expedidas para este tipo de productos. Por lo tanto, sobre el aspecto legal y en relación con las licencias del software, certificamos que estamos dando cumplimiento a la ley 603 de 2000.

En atención al preceptuado en el Artículo 47, Numeral 4 de la Ley 603 de 2000, no existen operaciones de ningún tipo celebradas con los directivos.

Ley 222 de 1955

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 y el Capítulo X, Numeral 3.1.7 de la Circular Contable y Financiera, copia de este informe se entregó oportunamente a la Junta Directiva y fue aprobado según **Acta 809 del 11 de febrero de 2023**.

Normas legales estatutaria

Certificamos que todas las acciones tomadas por FONDEICON, desde la Junta Directiva y la Gerencia, han estado enmarcadas dentro de las normas legales y estatutarias.

Decreto 1406/99

FONDEICON ha cumplido con las normas de seguridad social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

Acontecimientos importante acaecidos después del ejercicio

A la fecha de emisión de este informe, no se han presentado hechos importantes que deban ser dados a conocer a los asociados o eventos que afecten los resultados del ejercicio o la posición financiera presentada en los estados financieros.

Atentamente,

SANDRA ÁLVAREZ HINCAPIÉ

GERENTE Y REPRESENTANTE LEGAL FONDEICON

FONDEICON

Línea de Atención al Asociado	316 0251854
Riegos, Contabilidad y Tesorería	311 6353748
Cartera	323 4836433
	321 6202236
Dirección de Servicios	314 7980541
Asistente Nacional de Servicios	310 7488581
Comunicaciones	310 5440969
Seguros Willis: (Cali)	314 7909576

CALI

Calle 13 #31A-80 Acopi, Yumbo

Gestores de Servicio

310 4069571- 313 7086649

BOGOTÁ

Carrera 29 #78-35 Piso 3 B// Santa Sofía

Gestores de Servicio

323 4809942 - 323 4831813

MEDELLÍN

Calle 62 #56-75 Patio 3 B// Chagualo

Empresa: Sao 6

Gestores de Servicio

313 5445189 - 350 2393832

www.fondeicon.com.co

 /fondeicon



fondejcon
Creciendo Unidos

Con fondeicon
todo lo bueno es posible.